

OTTO-VON-GUERICKE-UNIVERSITÄT MAGDEBURG  
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT



Personal- und Vorlesungsverzeichnis

Stand vom 23.10.2002

Aktualisierung unter [www.wv.uni-magdeburg.de/fww/puvv.shtml](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fww/puvv.shtml)

**für das Wintersemester 02/03**

(Lehrveranstaltungszeitraum: 14.10.2002 – 01.02.2003)

**vorlesungsfreie Tage:**

Reformationstag: 31.10.2002

Weihnachtspause: 23.12.2002 – 04.01.2003

Heilige Drei Könige: 06.01.2003

**Prüfungszeit:**

03.02.2003 – 22.02.2003

24.03.2003 – 29.03.2003



**INHALTSVERZEICHNIS  
DER FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT  
WINTERSEMESTER 02/03**

<b>ADMINISTRATIVE EINRICHTUNGEN DER FAKULTÄT</b>	<b>2</b>
<b>LEHRKÖRPER</b>	<b>4</b>
<b>KOOPTIERTES MITGLIED DER FAKULTÄT</b>	<b>4</b>
<b>GASTPROFESSOREN FÜR DIE ENGLISCHSPRACHIGEN STUDIENGÄNGE</b>	<b>4</b>
<b>LEHRSTUHLVERTRETER</b>	<b>4</b>
<b>LEHRBEAUFTRAGTE</b>	<b>4</b>
<b>WISSENSCHAFTLICHE EINRICHTUNGEN</b>	<b>5</b>
<b>A GRUNDSTUDIUM</b>	<b>8</b>
<b>B HAUPTSTUDIUM</b>	<b>12</b>
<i>BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE</i>	<i>12</i>
<i>VOLKSWIRTSCHAFTSLEHRE</i>	<i>28</i>
<i>TUTORENBESPRECHUNGEN ZU DEN ÜBUNGEN</i>	<i>36</i>
<i>DIPLOMANDENKOLLOQUIEN</i>	<i>36</i>
<i>DOKTORANDENKOLLOQUIEN</i>	<i>38</i>
<b>C BACHELOR-PROGRAM</b>	<b>41</b>
<i>C1. INTRODUCTORY STUDIES</i>	<i>41</i>
<i>C2. CORE STUDIES</i>	<i>41</i>
<i>C3. ELECTIVE COURSE</i>	<i>44</i>
<b>D MASTER-PROGRAM</b>	<b>47</b>
<i>MANAGEMENT</i>	<i>47</i>
<i>ECONOMICS</i>	<i>52</i>
<b>E ANGEBOT DES INSTITUTS FÜR BERUFS - UND BETRIEBSPÄDAGOGIK</b>	<b>54</b>
<b>F EUROPEAN CREDIT TRANSFER SYSTEM</b>	<b>57</b>
<b>G ERLÄUTERUNGEN ZUM VERSTÄNDNIS DER ANGABEN ZU DEN LEHRVERANSTALTUNGEN</b>	<b>58</b>
<b>H NEUE BEZEICHNUNG DER GEBÄUDE</b>	<b>58</b>
<b>I GEBÄUDEPLAN</b>	<b>59</b>
<b>J ZUORDNUNG DER LEHRVERANSTALTUNGEN</b>	<b>60</b>

**ADMINISTRATIVE EINRICHTUNGEN DER FAKULTÄT  
FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT**

Universitätsplatz 2, Gebäude 22 (FWW-Gebäudekomplex)  
Tel. und Fax Durchwahl (03 91) 67- und die in Klammern aufgeführte Nummer  
Homepage: [www.wiwi.uni-magdeburg.de](http://www.wiwi.uni-magdeburg.de)

**DEKANAT**

Universitätsplatz 2, Gebäudetrakt C, Zimmer C 001, C 008, C 009 und C 012  
Fax: (0391) 67-12120

Dekanin: Prof. Dr. Birgitta Wolff (-18789/-18585)  
Prodekan: Prof. Dr. Joachim Weimann (-18547)  
Referent des Dekans: Dr. Reiner Patzsch (-18583)

Sekretariat: Carola Fuchs (-18584), Maren Bock (-18425)

**PRÜFUNGS AUSSCHUSS**

Universitätsplatz 2, Gebäudetrakt B, Zimmer B 004 und B 005

Prof. Dr. Horst Gischer (Vorsitzender), Prof. Dr. Peter Reichling (Stellvertreter des Vorsitzenden), Dipl.-Kfm. Rainer Kleber, Katja Trinks (-12013)

**PRÜFUNGSAMT**

Universitätsplatz 2, Gebäudetrakt B, Zimmer B 004 und B 005  
Fax: (0391) 67/11221

Leiterin: Dr. Karin Schimpf (-18421)  
Mitarbeiterinnen: Gisela Hedelt (-18423), Kathrin Henze (-18422)

**FAKULTÄTSRAT**

Prof. Dr. Birgitta Wolff, Prof. Dr. Joachim Weimann, Prof. Dr. Matthias Raith, Prof. Dr. Horst Gischer, Prof. Dr. Dietmar Wellisch, Prof. Dr. Ronnie Schöb, Prof. Dr. Thomas Spengler, Dr. Ludwig von Auer, Dipl.-Vw. Jeanette Brosig; Christian Metzeler, Tina Seewald (Vertreter des Fachschaftrates); Betriebswirtin Carola Fuchs

BERATENDE MITGLIEDER DES FAKULTÄTSRATES: Prof. Dr. Bernd Erichson, Prof. Dr. Karl Inderfurth, Prof. Dr. Alfred Luhmer, Prof. Dr. Peter Reichling, Prof. Dr. Gerhard Schwödiauer, Prof. Dr. Gerhard Wäscher

**GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE**

Dipl.-Kff. Janine Mollenhauer

**FACHSCHAFTSRAT**

Universitätsplatz 2, Gebäudetrakt C, Zimmer C 013 (-12013)

Sandra Baumann, Sylvia Deckers, Michael Eckhardt, Christian Genz, Frank Hädicke, Benjamin Hanstein, Sven Hörning, Tim Kiel, Christian Metzeler, Senol Öztürkyilmaz, Daniel Schleifer, Henning von Schuler, Tina Seewald, André Ralf Stadlmaier, Katja Trink, Kirsten Weiß, Ina Yaneva

## **LEHRKÖRPER**

### **HOCHSCHULLEHRER**

Erichson, Bernd, Dr. rer. pol., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Marketing  
Gischer, Horst, Dr. rer. pol., Volkswirtschaftslehre, insbes. Geld und Kredit  
Inderfurth, Karl, Dr. rer. pol., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Produktion und Logistik  
Luhmer, Alfred, Dr. rer. pol., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Controlling  
Lusk, Edward J., Ph.D., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Business Administration  
Paqué, Karl-Heinz, Dr. rer. pol., Volkswirtschaftslehre, insbes. Internationale Wirtschaft  
Raith, Matthias, Dr. rer. pol., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Entrepreneurship  
Reichling, Peter, Dr. rer. pol., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Finanzierung und Banken  
Schöb, Ronnie, Dr. rer. pol., Volkswirtschaftslehre, insbes. Finanzwissenschaft  
Schwödiauer, Gerhard, Dr. rer. pol., Volkswirtschaftslehre, insbes. Wirtschaftstheorie  
Spengler, Thomas, Dr. rer. pol., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Unternehmensführung und Organisa-  
on  
Wäscher, Gerhard, Dr. rer. pol., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Management Science  
Weimann, Joachim, Dr. rer. pol., Volkswirtschaftslehre, insbes. Wirtschaftspolitik  
Wellisch, Dietmar, Dr. rer. pol., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Betriebswirtschaftl. Steuerlehre  
Wolff, Birgitta, Dr. rer. oec., Betriebswirtschaftslehre, insbes. Internationales Management  
*(Die Sprechstunden der Professoren sind den Aushängen zu entnehmen)*

### **KOOPTIERTES MITGLIED DER FAKULTÄT**

Felder, Stefan, Dr. rer. pol., Gesundheitsökonomie, Institut für Sozialmedizin

### **GASTPROFESSOREN FÜR DIE ENGLISCHSPRACHIGEN STUDIENGÄNGE**

Jüttner, D. Johannes, Prof. Dr., Macquarie University Sydney, Australien  
Kelle, Peter, Prof. Dr., Louisiana State University, L.A., USA  
Nachane, Dilip, Prof. Ph.D., University of Bombay, Indien

### **LEHRSTUHLVERTRETER**

Auer, L. von, Dr. rer. pol., Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg  
Berndt, Thomas, Dr. rer. pol., Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg  
Müller, M., PD Dr. rer. nat., Humboldt Universität Berlin

### **LEHRBEAUFTRAGTE**

Burgdorf, Ralf, Richter am Oberverwaltungsgericht LSA, Magdeburg  
Meyer, Henning, Dr. jur., Martin-Luther-Universität Halle  
Reck, Horst, Dr. rer. pol., Wirtschaftsreferent der Staatsanwaltschaft Magdeburg

## WISSENSCHAFTLICHE EINRICHTUNGEN

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Controlling**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil E und D, 2. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Alfred Luhmer (-18626)  
SEKRETARIAT: N.N. (-18755, Fax: -11136)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Kfm. Christian Lukas (-11694), Dipl.-Kfm. Jens Robert Schöndube (-18726)

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Internationales Management**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil E, 1.Stock

PROFESSORIN: Prof. Dr. Birgitta Wolff (-18789)  
SEKRETARIAT: Petra Risch (-18788, Fax: -11162)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Kfm. Thomas Graßmann (-12234), Dipl.-Kfm. Sven Lucas (-12191), Dipl.-Kff. Minu Pooria (-12342), M. A. Marjaana Rehu (-18790)

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Betriebswirtschaftliche Steuerlehre**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil A, 3. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Dietmar Wellisch (-18436)  
SEKRETARIAT: Heidrun Mousli (-18811, Fax: -11142)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Kfm. Torsten Bartlitz (-11281), Dipl.-Wirtsch.-Ing. Maik Näth (-11722), Dipl.-Kfm. Lutz Neidhardt (-12150), Dr. Kerstin Thiele (-11636)

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Finanzierung und Banken**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil A, 3. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Peter Reichling (-18413)  
SEKRETARIAT: Maren Bock (-18412, Fax: -11242)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Kff., Dipl.-Vw. Daniela Bietke (-12302)

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Unternehmensführung und Organisation**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil A, 3. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Thomas Spengler (-18441)  
SEKRETARIAT: Sabine Lisowski (-18440, Fax: -12349)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Kff. Janine Mollenhauer (-12316), Dipl.-Kff. Alexandra Schroll (-12907), Dipl.-Kff. Thekla Thiel (-12263)

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Produktion und Logistik**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil E, Erdgeschoß

PROFESSOR: Prof. Dr. Karl Inderfurth (-18798)  
SEKRETARIAT: Heike Corodonnoff-Reinhardt (-18797, Fax: -11168)

WISS. MITARBEITER: Dipl.-Kfm. Christian Gotzel (-18786), Dipl.-Kfm. Rainer Kleber (-11461), Dipl.-Wirtsch.-Ing. Gerd Lindner (-18830), M.A. Ian Matthew Langella (-18819), Dr. Stefan Minner (-18821)

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Marketing**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil E, 3. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Bernd Erichson (-18725, Fax: 11169)  
SEKRETARIAT: Undine Klebs (-18625, Fax: -11163)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Sozialw. Judith Abel (-18313), Dr. John E. Brennan (-12784), Dr. Jürgen Marzetzki (-18624), Dipl.-Kfm. Holger Müller (-18817), Dipl.-Kff. Bettina Sattler (-18457)

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Management Science**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil A, 2. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Gerhard Wäscher (-18225)  
SEKRETARIAT: Anke Schwerdtfeger (-18224, Fax: -18223)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Kfm. Alexander Förster (-11840), Dipl.-Math. Heike Haußner (-11845), Dipl.-Wirt.-Inform. Jörg Heuer (-11841), Dipl.-Wirtsch.-Math. Holger Schumann (-11842), Dipl.-Kfm. André Strickrodt (-11843)

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil A, 3. Stock

PROFESSOR: N.N. (Berufungsverfahren läuft) (-18542)  
SEKRETARIAT: N.N. (-18453, Fax: -11198)  
WISS. MITARBEITER: Dr. Thomas Berndt (-12085), Dipl.-Kfm. Sebastian Podporowski (-12167), Dipl.-Kfm. Andreas Rüdinger (-11647), Dipl.-Kfm. Thomas Schmotz (-11717), Dipl.-Kff. Heike Winter (-12168)

### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Versicherung und Risikomanagement**

N.N. (Berufungsverfahren läuft)

### **Professur Betriebswirtschaftslehre, insbes. Empirische Wirtschaftsforschung**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil A, 3. Stock

PROFESSOR: N.N. (-18531)  
SEKRETARIAT: N.N. (Fax: -11222)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Kfm. Dominik Meyer (-18427), Dipl.-Kff. Britta Sattler (-18630)

### **Professorship in Business Administration**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil D, Erdgeschoß

PROFESSOR: Prof. Edward Lusk, Ph.D. (-18729)  
SEKRETARIAT: Sabine Lisowski (-18440, Fax: -11764)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Kfm. Dirk Matzner (-12661)



### **Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, insbes. Entrepreneurship**

Universitätsplatz 2, Gebäude 23, 1. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Matthias Raith (-18436)  
SEKRETARIAT: Katja Besser (-18454, Fax: 11254)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Systemwiss. Helge Wilker (-11791), Dipl.-Kfm. Thomas Zomack (-11818)

### **Lehrstuhl Volkswirtschaftslehre, insbes. Finanzwissenschaft**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil D, 1. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Ronnie Schöb (-18546)  
SEKRETARIAT: Sabine Wolf (-18545, Fax: -11218)  
WISS. MITARBEITER: Dr. Bertrand Koebel (-18431), Dipl.-Vw. Sven Wehke (-12104)

### **Lehrstuhl Volkswirtschaftslehre, insbes. Wirtschaftstheorie**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil E, 2. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Gerhard Schwödiauer (-18739)  
SEKRETARIAT: Sylvia Zabel (-18740, Fax: -11136)  
WISS. MITARBEITER: Dr. Gangolf Groh (-18733), Dipl.-Vw. Philipp Reiß (-18324)

### **Lehrstuhl Volkswirtschaftslehre, insbes. Wirtschaftspolitik**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil C, 2. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Joachim Weimann (-18547)  
SEKRETARIAT: Renate Bauske (-18762, Fax: -12971)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Vw. Jeannette Brosig (-12158), Dr. Andreas Hoffmann (-12945), Dipl.-Vw. Ulf Rosner (-18410), Dipl.-Vw. Harald Simons (-12154), Dipl.-Vw. Bodo Sturm (-18758)

### **Lehrstuhl Volkswirtschaftslehre, insbes. Internationale Wirtschaft**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil C, 1. Stock

PROFESSOR: Lehrstuhlvertreter N.N. (-18804)  
SEKRETARIAT: Sabine Wolf (-18805, Fax: -11177)  
WISS. MITARBEITER: Dr. Ludwig von Auer (-18174), Dipl.-Vw. Bettina Büttner (-18175), Dipl.-Vw. Björn Kraaz (-11645)

### **Professur Volkswirtschaftslehre , insbes. Geld und Kredit**

Universitätsplatz 2, Gebäudeteil D, 3. Stock

PROFESSOR: Prof. Dr. Horst Gischer (-18393)  
SEKRETARIAT: Sabine Lisowski (-18440, Fax: -11199)  
WISS. MITARBEITER: Dipl.-Vw. Guido Henkel (-12444), Dipl.-Kfm. Mike Stiele (-18445)

HINWEIS:

DIE IN KLAMMERN AUFGEFÜHRTEN ZAHLEN BEZEICHNEN DIE NUMMERN DER JEWEILIGEN PRÜFUNGEN.

ZEITANGABEN NACH C.T. BZW. S.T. DIKTION

## A GRUNDSTUDIUM

### 1. PROPÄDEUTIKA

#### **Betriebliches Rechnungswesen (5001)**

20 001 V2 Mi 13-15 G16-H5, G22A-021

Berndt, T.

Jeder Kaufmann ist gemäß § 238 HGB dazu verpflichtet, Bücher gemäß den Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung zu führen; diese bilden die Basis für die Erstellung des handelsrechtlichen Jahresabschlusses. Im Mittelpunkt der Veranstaltung steht daher die Vermittlung der gesetzlichen und technischen Grundlagen der Doppelten Buchführung.

#### **Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung (5002)**

20 002 V2 Do 15:00-16:30 G16-H5, G22A-021

Henkel, G.

Ausgehend von volkswirtschaftlichen Grundlagen und der Analyse des Wirtschaftskreislaufs werden Inhalt, Aufgaben und Ziele der VGR für das Europäische System Volkswirtschaftlicher Gesamtrechnung dargestellt. Im Zusammenhang damit werden auch die Zahlungsbilanz und die realen sowie nominalen Bemessungsgrößen behandelt.

#### **Einführung in der EDV**

61 034 V2 Do 07:15-08:45 G16-H5

Schulze, T.

### 2. BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE A (5011)

#### **Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre**

20 003 V2 Di 15-17 G16-H5

Raith, M.

20 321 V2 Do 19:00-20:30 G16-H5 (Videübertragung)

Raith, M.

Ziel dieser Veranstaltung ist es, den Studenten einen Überblick über grundlegende Ansätze, Methoden und Fragestellungen der modernen Betriebswirtschaftslehre zu vermitteln. Zunächst geht es um die begriffliche Definition des Unternehmens und Ansätze zur Modellierung von Unternehmensabläufen. Mit Hilfe von theoretischen Methoden zur Analyse von Unternehmensentscheidungen sollen Studenten dann Aspekte der Unternehmensführung und Perspektiven zur Unternehmensgestaltung kennen lernen.

#### **Übung zu den Grundzügen der Betriebswirtschaftslehre**

20 322 Ü2 Di 17-19 G16-H5 (ab 44. KW, gerade Woche)

N.N. für Raith, M.

20 323 Ü2 Mo 19:00-20:30 G16-H5 (Videübertragung)

N.N. für Raith, M.

20 Ü2 Tutorien laut gesondertem Aushang

N.N. für Raith, M.

### **Kostentheorie und Kostenrechnung**

20 004 V2 Mi 07:30-09:00 G16-H5 Luhmer, A.  
20 016 V2 Mo 09-11 G16-H5 (Videoaufzeichnung) Luhmer, A.

Die Vorlesung gliedert sich thematisch in zwei Abschnitte. Im ersten Teil werden die produktionstheoretischen Grundlagen der Kostenrechnung sowie die Bedeutung von Kosteninformationen für betriebliche Entscheidungen besprochen. Aufbauend auf diese Grundlagen werden dann im zweiten Teil Aufgaben und Teilgebiete traditioneller Kostenrechnungssysteme vorgestellt, sowie ein Ausblick auf neuere Entwicklungen gegeben.

### **Hauptübung Kostentheorie u. Kostenrechnung**

20 013 Ü2 Mi 09-11 1. Welle G50-H3 Lukas, C. für  
Luhmer, A.  
20 014 Ü2 Fr 11-13 2. Welle G52-H2 Lukas, C. für  
Luhmer, A.

### **Übung zur Kostentheorie und Kostenrechnung**

20 Ü2 Tutorien laut gesondertem Aushang N.N. für Luhmer, A.

## **3. BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE B (5012)**

### **Bilanzen**

20 005 V2 Di 07:30-09:00 G16-H5 Berndt, T.  
Die Vorlesung führt in die Grundlagen der handelsrechtlichen Jahresabschlusserstellung ein. Die inhaltlichen Schwerpunkte liegen auf den gesetzlichen Ansatz- und Bewertungsvorschriften für Aktiva und Passiva.

### **Hauptübung zu Bilanzen**

20 006 Ü2 Do 17:00-18:30 G16-H5 N.N. für Berndt, T.

### **Übung zu Bilanzen**

20 Ü2 Tutorien laut gesondertem Aushang N.N. für Berndt, T.

### **Produktionswirtschaft/Operations Research**

20 007 V2 Do 13-15 G16-H5 Minner, S.  
Die Vorlesung vermittelt einen Überblick über den Gegenstand der industriellen Produktionswirtschaft und gibt eine Übersicht über Grundlagen der Produktionstheorie und wesentliche Aufgaben des Produktionsmanagements. Im Rahmen der Behandlung von Planungsinstrumenten zur Lösung solcher Managementaufgaben wird auf wichtige Verfahren des Operations Research eingegangen. Hierbei werden sowohl die Modellierungstechnik als auch grundlegende Optimierungsmethoden des Operations Research vermittelt.

### **Hauptübung zu Produktionswirtschaft/Operations Research**

20 008 Ü2 Di 17-19 G16-H5 (ab 43. KW, ungerade Woche) Minner, S.

### **Übung zu Produktionswirtschaft/Operations Research**

20 Ü2 Tutorien laut gesondertem Aushang N.N. für

**4. VOLKSWIRTSCHAFTSLEHRE B (5022)****V4/Makroökonomische Theorie**

20 009 V2	Mo 17:00-18:30	G16-H5	Gischer, H.
20 010 V2	Di 13-15	G16-H5	Gischer, H.

Die Vorlesung ist eine Einführung in die Theorien zur Bestimmung des Sozialprodukts, des Preisniveaus und der Beschäftigung in geschlossenen und offenen Volkswirtschaften. Untersucht werden daneben die Wirkungen staatlicher Geld- bzw. Fiskalpolitik. Darüber hinaus werden die Grundzüge der Theorien wirtschaftlichen Wachstums diskutiert.

**Makroökonomische Theorie**

20 015 Ü2	Fr 07:30-09:00	G16-H5	N.N. für Gischer, H.
-----------	----------------	--------	----------------------

**Übung zur Makroökonomische Theorie**

20	Ü2	Tutorien laut gesondertem Aushang	N.N. für Gischer, H.
----	----	-----------------------------------	----------------------

**5. STATISTIK B (5032)****V4/Statistik II**

34 018 V2	Mo 15-17	G16-H5	Gaffke, N.
34 019 V2	Mi 11-13	G16-H5	Gaffke, N.

Zufallsexperimente und ihre Modellierung; Grundlagen der Wahrscheinlichkeitstheorie (Begriffe z.B. W-Verteilung, Zufallsvariable, stochastische Unabhängigkeit, Erwartungswert, Varianz, Kovarianz); Modelle und Methoden zur statistischen Datenanalyse (Begriffe z.B. Maximum-Likelihood-Schätzung, Testen einer Nullhypothese, Konfidenzbereich, Regression).

**Übung zur Statistik II**

34 020 Ü2	Fr 15:00-16:30	G16-H5	Brückner, K.
-----------	----------------	--------	--------------

**6. RECHTSWISSENSCHAFT B (5042)****Handels- und Gesellschaftsrecht**

20 011 V2	Mi 15-17	G16-H5	Meyer, H.
-----------	----------	--------	-----------

Einführung in das Handelsrecht (Kaufmannsbegriff, Handelsregister und handelsrechtlicher Vertrauensschutz, Firmenrecht, kaufmännische Stellvertretung und Hilfspersonen, Handelsgeschäfte), Grundzüge des Wertpapierrechts (Wechsel, Scheck, Order- und Kapitalmarktpapiere), Überblick über das Recht der Personengesellschaften (GbR, OHG, KG) und der Kapitalgesellschaften (GmbH, AG) sowie über das Konzernrecht.

**Übung zum Handels- und Gesellschaftsrecht**

20 012 Ü2	Mi 17:00-18:30	G16-H5	Meyer, H.
-----------	----------------	--------	-----------

## 7. MATHEMATIK A (5051)

### V4/Mathematik I

33 030 V2 Di 11-13

G16-H5

Pott, A.

33 031 V2 Fr 13-15

G16-H5

Pott, A.

Grundbegriffe der Mengenlehre, Logik, Zahlensysteme, Relationen und Abbildungen, Funktionen einer (reellen) Veränderlichen, Vektoren, Matrizen und Determinanten, Eigenwerte und quadratische Formen, lineare Gleichungs- und Ungleichungssysteme, Folgen und Reihen, Finanzmathematik, Differentialrechnung für Funktionen einer Variablen.

### V4/Mathematik I für Internationales Management

33 042 V2 Mo 11-13

G50-H3

Glüsing-Lüerßen, H.

33 043 V2 Di 11-13

G50-H3

Glüsing-Lüerßen, H.

## B HAUPTSTUDIUM

Die aufgeführten Veranstaltungen sind durch die Fakultät den nachstehenden Prüfungsfächern laut Diplomprüfungsordnung zugeordnet.

### BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE

#### 1. ALLGEMEINE BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE

##### **Controlling II (1267)**

20 130 V2 Mi 11-13

G03-308

Luhmer, A.

Gegenstand dieser Vorlesung ist die Theorie der Kostenrechnung. Sie fragt nicht in erster Linie, wie Kostenrechnung gestaltet werden sollte, sondern untersucht typische praktische Gestaltungsformen der Kostenrechnung auf ihren ökonomischen Sinn. Es wird also versucht, in der Praxis übliche Kostenrechnungsprinzipien erst einmal ökonomisch tiefergehend zu verstehen, ehe darüber nachgedacht werden kann, wie sie zu verbessern sind.

##### **Wertpapieranalyse (1025)**

20 110 V2 Mo 15-17

G22A-021

Reichling, P.

Die Vorlesung gliedert sich in drei Teile, die Bewertung von festverzinslichen Wertpapieren, von Aktien und von Derivaten. Im ersten Teil werden dabei die Zinsstruktur und das Durationskonzept behandelt. Der zweite Teil befasst sich mit der Portfolio-Selektion, dem Asset-Pricing und der Performance-Messung. Im dritten Teil werden das Binomialmodell und das Black/Scholes-Modell zur Bewertung von Optionen vorgestellt.

##### **Organisation I: Grundlagen (1532)**

20 105 V2 Mi 13-15

G50-H3

Spengler, T.

Organisation, verstanden als Tätigkeit des Organisierens, umfasst das Vorbereiten, Treffen und Umsetzen von Entscheidungen über Alternativen der organisatorischen Gestaltung. In der Vorlesung werden grundlegende Aspekte dieser – die Aufgabenbewältigung und Anreizverfügung betreffenden – Alternativen behandelt.

##### **Seminar "Personaleinsatzplanung" (1534)**

20 109 S2 Z.u.O.n.V.

Spengler, T. mit  
Mollenhauer, J./  
Schroll, A./ Thiel, T.

Im Seminar werden folgende Themen behandelt:

- Dimensionen, Arten, Problemfelder und Interessengruppen der Personaleinsatzplanung
- Die Bedeutung arbeitszeitlicher und tarifvertraglicher Normen für die Personaleinsatzplanung
- LP-, IP- und heuristische Ansätze zur Lösung von Personaleinsatzproblemen
- Einführung in die Grundlagen des Fuzzy-Control: Linguistische Variable, Fuzzy-Relation, Fuzzy-Inferenz und Defuzzifizierungsverfahren
- Zur Problematik der Formulierung von Fuzzy-Control-Ansätzen für die Personaleinsatzplanung unter besonderer Fokussierung von Regelschemata und Regelverknüpfungen
- Verfahren zur Lösung von Days-Off-Scheduling-Problemen
- Verfahren zur Lösung von Shift-Off-Scheduling-Problemen
- Verfahren zur Lösung von Tour-Off-Scheduling-Problemen

Sitzungstermine: 14.10. bis 16.10.2002

### **Planspiel "Global Manager" (1535)**

20 108 S2 Z.u.O.n.V. Gruppe: Unternehmensführung u. Organisation

Mollenhauer, J. für  
Spengler, T.

20 146 S2 Z.u.O.n.V. Gruppe: Entrepreneurship

Zomack, Th.. mit  
Raith, M.

Das Unternehmensplanspiel „Global Manager“ sieht sein Hauptziel darin, den Teilnehmern die Interdependenzen zwischen den betrieblichen Teilbereichen eines Unternehmens aufzuzeigen und darüber hinaus für die Konkurrenzsituation in einem virtuell dargestellten internationalen Kontext zu sensibilisieren. Zusätzlich werden durch das Gruppenkonzept den Seminarteilnehmern Erfahrungen hinsichtlich Arbeitsteilung, Koordination und Teamfähigkeit sinnvoll vermittelt.

### **Bilanzrechtstheorie (1546)**

20 113 V2 Di 15-17 G22A-020

Berndt, T.

Unterschiedliche Bilanzzwecke erfordern unterschiedliche Bilanzierungsprinzipien. Neben historischen überkommenen, jedoch immer noch im Schrifttum und der gegenwärtigen Auseinandersetzung relevanten Bilanzierungstheorien (Stichwort: Statik, Dynamik, Organik) werden aktuelle Themenbereiche aus dem Gebiet der Theorie im Rechtssinne diskutiert (Stichwort: Internationalisierung, Maßgeblichkeit, Informationsfunktion).

### **Gesundheitsökonomie (1563)**

20 102 V2 Fr 08:30-10:00 G22A-013

Felder, S.

Die Vorlesung behandelt die Entscheidungen der Akteure im Gesundheitswesen (Patienten, Ärzte, Krankenhäuser, Krankenkassen) aus mikroökonomischer Sicht. Neben der Nachfrage nach Gesundheit sowie der Nachfrage und dem Angebot an medizinischen Leistungen beschäftigt sich die Vorlesung auch mit dem Thema Krankenversicherung und dem Arzneimittelmarkt.

### **DRG-Vergütung statt Kostenerstattung: Folgen für den stationären Gesundheitssektor (1564)**

20 103 S2 Di 15-17 G22A-362

Felder, S.

geblockt: 03.12./10.12./17.12.02

Vom nächsten Jahr provisorisch, ab 2007 endgültig wird im stationären Sektor der Gesundheitsversorgung auf der Grundlage von DRGs abgerechnet. Das Seminar behandelt die Anreizwirkungen dieser neuen Vergütung für das Management und die Ärzteschaft der Krankenhäuser. Erfahrungen anderer Länder, die seit Jahren mit DRGs arbeiten, werden ausgewertet. An der Veranstaltung beteiligen sich Vertreter der AOK-Sachsen-Anhalt.

### **iDecor (1574)**

20 150 S2 Z.u.O.n.V. gebt.

Rautenstrauch, C. mit  
Dreschel, D./  
Faustmann, A./  
Schrader, H.

Dieses Seminar wird als Blockveranstaltung kurz vor Beginn der Lehrveranstaltungszeit durchgeführt.

## **2. UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND ORGANISATION**

### **Organisation I: Grundlagen (1532)**

20 105 V2 Mi 13-15 G50-H3

Spengler, T.

Organisation, verstanden als Tätigkeit des Organisierens, umfasst das Vorbereiten, Treffen und Umsetzen von Entscheidungen über Alternativen der organisatorischen Gestaltung. In der Vorlesung werden grundlegende Aspekte dieser – die Aufgabenbewältigung und Anreizverfügung betreffenden – Alternativen behandelt.

### **Organisation II: Delegation, Anreiz und Kontrolle (1533)**

20 106 V2 Do 11-13 G22A-021 Spengler, T.

Die Vorlesung behandelt vertiefend die zentralen organisationstheoretischen Probleme „Delegation, Anreiz und Kontrolle“.

Es werden verschiedene Modelle der Delegationsbewertung behandelt, Kontrollverfahren vorgestellt und anreiztheoretische Aspekte thematisiert.

### **Unternehmensführung III: Grundlagen der Personalplanung (1161)**

20 104 V2 Do 09-11 G22A-013 Spengler, T.

20 107 Ü2 Mo 09-11 G22A-013 Schroll, A. für

Spengler, T.

Gegenstand der Vorlesung ist das komplexe Problem der Herstellung und Sicherung der Verfügbarkeit über Personal (sog. Disponibilitätsproblem).

Es werden nach der Behandlung systematischer, terminologischer und methodischer Grundlagen Abstimmungsverfahren der Personalplanung thematisiert und verschiedene Personalplanungsmodelle vorgestellt.

### **Seminar Personaleinsatzplanung (1534)**

20 109 S2 Z.u.O.n.V.

Spengler, T. mit  
Mollenhauer, J./  
Schroll, A./ Thiel, T.

Im Seminar werden folgende Themen behandelt:

- Dimensionen, Arten, Problemfelder und Interessengruppen der Personaleinsatzplanung
- Die Bedeutung arbeitszeitlicher und tarifvertraglicher Normen für die Personaleinsatzplanung
- LP-, IP- und heuristische Ansätze zur Lösung von Personaleinsatzproblemen
- Einführung in die Grundlagen des Fuzzy-Control: Linguistische Variable, Fuzzy-Relation, Fuzzy-Inferenz und Defuzzyfizierungsverfahren
- Zur Problematik der Formulierung von Fuzzy-Control-Ansätzen für die Personaleinsatzplanung unter besonderer Fokussierung von Regelschemata und Regelverknüpfungen
- Verfahren zur Lösung von Days-Off-Scheduling-Problemen
- Verfahren zur Lösung von Shift-Off-Scheduling-Problemen
- Verfahren zur Lösung von Tour-Off-Scheduling-Problemen

Sitzungstermine: 14.10. bis 16.10.2002

### **Planspiel “Global Manager” (1535)**

20 108 S2 Z.u.O.n.V. Gruppe: Unternehmensführung u. Organisation Mollenhauer, J. für

Spengler, T.

20 146 S2 Z.u.O.n.V. Gruppe: Entrepreneurship Zomack, Th.. mit

Raith, M.

Das Unternehmensplanspiel „Global Manager“ sieht sein Hauptziel darin, den Teilnehmern die Interdependenzen zwischen den betrieblichen Teilbereichen eines Unternehmens aufzuzeigen und darüber hinaus für die Konkurrenzsituation in einem virtuell dargestellten internationalen Kontext zu sensibilisieren. Zusätzlich werden durch das Gruppenkonzept den Seminarteilnehmern Erfahrungen hinsichtlich Arbeitsteilung, Koordination und Teamfähigkeit sinnvoll vermittelt.



### **S3/Nachwuchsgruppe Entrepreneurship I (1567)**

20 145 S3 Mo 17:00-20:00 G23-103

Raith, M.

Die Nachwuchsgruppe Entrepreneurship 2002 ist ein Intensivausbildungsprogramm für 24 Studenten aus allen Fachrichtungen der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, die exklusiv rund um das Thema Gründungsmanagement und unternehmerisches Denken und Handeln ausgebildet werden. Die Schwerpunkte sind: Entwicklung eines Business Plans; Möglichkeiten der Gründungsfinanzierung und Förderung; Rechnungswesen und steuerliche Grundlagen von Unternehmensgründungen; Wirtschaftsrecht, Arbeitsrecht sowie Urheber- und Patentrecht; Marktanalysen und Marketing; Unternehmensaufbau und Unternehmensführung; Entscheidungs- und Verhandlungsanalyse; Rhetorik und Präsentationstechniken sowie Risiken bei einer Unternehmensgründung.

Neben den wöchentlichen Veranstaltungen von 17 bis 20 Uhr finden Projektseminare an Wochenenden statt. Die Trainer und Dozenten aus Wissenschaft und Praxis sind Experten der jeweiligen Themengebiete.

### **Corporate Identity und Unternehmensgestaltung (1554)**

20 147 S2 Mo 13-15 G22A-105

Raith, M. mit  
Zomack, Th.

Corporate Identity (CI) – einerseits ein oft genutztes Modewort, andererseits ein Schlüsselwort modernen Managements, ohne dessen Verständnis und entsprechende Anwendung heutzutage Organisationen im Wettbewerb nicht mehr erfolgreich geführt werden können. In jedem Fall wird CI vielfältig und kontrovers diskutiert auf Grund der oftmals diffusen Vorstellungen darüber. Ziel des Seminars ist es, den Begriff CI in seiner Gesamtheit zu klären, d.h. nicht nur das Corporate Design, sondern auch Corporate Communications sowie vor allem Corporate Behavior. Im Fokus stehen die konzeptionellen Ansätze zur Implementierung von CI. Dabei soll aus der Perspektive des Entrepreneurs untersucht werden, inwieweit diese Konzepte für die Gestaltung von Unternehmen geeignet sind bzw. welche Chancen im Wettbewerb insbesondere für Unternehmensgründer bestehen.

## **3. BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE STEUERLEHRE UND WIRTSCHAFTSPRÜFUNG**

### **V4/Internationale Besteuerung (1527)**

20 136 V2 Fr 09-11 G22A-110

Wellisch, D.

20 135 V2 Fr 11-13 G22A-110

Wellisch, D.

20 138 Ü2 Fr 07:30-09:00 G22A-020

Thiele, K.

In der Veranstaltung „Internationale Besteuerung“ werden die Grundzüge des deutschen internationalen Steuerrechts behandelt. Dabei wird sowohl auf inländische Steuerrechtsnormen, welche einen internationalen Bezug aufweisen, als auch auf das Recht der internationalen Abkommen zur Vermeidung von Doppelbesteuerung (DBA) eingegangen. Die Schwerpunkte bei der Vorstellung der inländischen Rechtsnormen liegen zum einen in der Darstellung der steuerlichen Behandlung inländischer Einkünfte von im Ausland ansässigen Personen und ausländischer Einkünfte von Steuerinländern. Zum anderen werden Rechtsnormen problematisiert, die eine Einmalbesteuerung im Inland sicherstellen sollen.

### **Steuerplanung der Mitarbeiter-Entlohnung (1528)**

20 134 S2 Z.u.O.n.V. gebl.

Wellisch, D.

Börsennotierte Unternehmen haben in der jüngeren Vergangenheit neben den klassischen Formen der Mitarbeiterentlohnung in verstärktem Maße neue Vergütungsinstrumente, z.B. Aktienoptionsprogramme, eingesetzt. Damit wird ein Teil der Vergütung von Mitarbeitern mit dem wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens verknüpft. Im Rahmen des Seminars soll untersucht werden, wie alternative Entlohnungsformen bei den Mitarbeitern und beim Unternehmen steuerlich behandelt werden. Zudem soll analysiert werden, ob und in welchem Umfang steuerliche Effekte, die aus dem Einsatz alternativer Vergütungsformen resultieren, die Steuerplanung eines Unternehmens beeinflussen.

#### **Besteuerung multinationaler Unternehmen (1529)**

20 137 S2 Z.u.O.n.V. gebf.

Wellisch, D.

Im Seminar „Besteuerung multinationaler Unternehmen“ sollen zunächst die betriebswirtschaftlichen Vorteile multinationaler Unternehmen (MNU) herausgearbeitet werden. Zudem geht es um die Planung von Verrechnungspreisen sowie um Finanzierungs- und Investitionsentscheidungen von MNU unter Berücksichtigung eines internationalen Steuergefälles. Einen weiteren Schwerpunkt des Seminars bilden Überlegungen zur Steuerplanung und zu einer internationalen Steuerreform, die aus den zunehmenden Internationalisierungstendenzen und der Errichtung MNU resultieren.

#### **Grundzüge des Sozialversicherungsrechts und der Lohnsteuer (1530)**

20 101 V2 Mo 08:00-09:30 G22A-020

Reck, H.

Gegenstand der Vorlesung ist die Einführung in das System des Sozialversicherungsrechts und des Lohnsteuerrechts. Hierbei wird auch u.a. auf die Besonderheiten von geringfügig und kurzfristig Beschäftigten, Sachbezügen und Risterrente eingegangen. Im Zusammenhang mit der Risterrente wird dabei auch auf das Gesamtsystem der betrieblichen Altersvorsorge dargestellt.

#### **Bilanzrechtstheorie (1546)**

20 113 V2 Di 15-17 G22A-020

Berndt, T.

Unterschiedliche Bilanzzwecke erfordern unterschiedliche Bilanzierungsprinzipien. Neben historischen überkommenen, jedoch immer noch im Schrifttum und der gegenwärtigen Auseinandersetzung relevanten Bilanzierungstheorien (Stichwort: Statik, Dynamik, Organik) werden aktuelle Themenbereiche aus dem Gebiet der Theorie im Rechtssinne diskutiert (Stichwort: Internationalisierung, Maßgeblichkeit, Informationsfunktion).

#### **Jahresabschlussanalyse (1547)**

20 114 V2 Mi 09-11 G22A-020

Berndt, T.

Im Rahmen der Veranstaltung werden zunächst die Unterschiede zwischen den (individuellen) Informationsinteressen und den (gesetzlichen) Informationsansprüchen aufgezeigt. Anschließend ist zu klären, inwiefern mit den im Schrifttum diskutierten und den in der Praxis verwendeten Verfahren der Jahresabschlussanalyse ein sinnvolles Informationsinstrument zur Beurteilung der wirtschaftlichen Lage eines Unternehmens gegeben ist. Nach Abschluss der Veranstaltung sollen die Teilnehmer die Grundlagen handelsrechtlicher Informationsvermittlung beurteilen und die Bedeutung und Bedeutungsgrenzen der Jahresabschlussanalyse kritisch würdigen können.

### **4. BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE STEUERLEHRE**

#### **V4/Internationale Besteuerung (1527)**

20 136 V2 Fr 09-11 G22A-110

Wellisch, D.

20 135 V2 Fr 11-13 G22A-110

Wellisch, D.

20 138 Ü2 Fr 07:30-09:00 G22A-020

Thiele, K.

In der Veranstaltung „Internationales Besteuerung“ werden die Grundzüge des deutschen internationalen Steuerrechts behandelt. Dabei wird sowohl auf inländische Steuerrechtsnormen, welche einen internationalen Bezug aufweisen, als auch auf das Recht der internationalen Abkommen zur Vermeidung von Doppelbesteuerung (DBA) eingegangen. Die Schwerpunkte bei der Vorstellung der inländischen Rechtsnormen liegen zum einen in der Darstellung der steuerlichen Behandlung inländischer Einkünfte von im Ausland ansässigen Personen und ausländischer Einkünfte von Steuerinländern. Zum anderen werden Rechtsnormen problematisiert, die eine Einmalbesteuerung im Inland sicherstellen sollen.

### **Steuerplanung der Mitarbeiter-Entlohnung (1528)**

20 134 S2 Z.u.O.n.V. gebf.

Wellisch, D.

Börsennotierte Unternehmen haben in der jüngeren Vergangenheit neben den klassischen Formen der Mitarbeiterentlohnung in verstärktem Maße neue Vergütungsinstrumente, z.B. Aktienoptionsprogramme, eingesetzt. Damit wird ein Teil der Vergütung von Mitarbeitern mit dem wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens verknüpft. Im Rahmen des Seminars soll untersucht werden, wie alternative Entlohnungsformen bei den Mitarbeitern und beim Unternehmen steuerlich behandelt werden. Zudem soll analysiert werden, ob und in welchem Umfang steuerliche Effekte, die aus dem Einsatz alternativer Vergütungsformen resultieren, die Steuerplanung eines Unternehmens beeinflussen.

### **Besteuerung multinationaler Unternehmen (1529)**

20 137 S2 Z.u.O.n.V. gebf.

Wellisch, D.

Im Seminar „Besteuerung multinationaler Unternehmen“ sollen zunächst die betriebswirtschaftlichen Vorteile multinationaler Unternehmen (MNU) herausgearbeitet werden. Zudem geht es um die Planung von Verrechnungspreisen sowie um Finanzierungs- und Investitionsentscheidungen von MNU unter Berücksichtigung eines internationalen Steuergefälles. Einen weiteren Schwerpunkt des Seminars bilden Überlegungen zur Steuerplanung und zu einer internationalen Steuerreform, die aus den zunehmenden Internationalisierungstendenzen und der Errichtung MNU resultieren.

### **Grundzüge des Sozialversicherungsrechts und der Lohnsteuer (1530)**

20 101 V2 Mo 08:00-09:30 G22A-020

Reck, H.

Gegenstand der Vorlesung ist die Einführung in das System des Sozialversicherungsrechts und des Lohnsteuerrechts. Hierbei wird auch u.a. auf die Besonderheiten von geringfügig und kurzfristig Beschäftigten, Sachbezügen und Risterrente eingegangen. Im Zusammenhang mit der Risterrente wird dabei auch auf das Gesamtsystem der betrieblichen Altersvorsorgung dargestellt.

### **Bilanzrechtstheorie (1546)**

20 113 V2 Di 15-17 G22A-020

Berndt, T.

Unterschiedliche Bilanzzwecke erfordern unterschiedliche Bilanzierungsprinzipien. Neben historischen überkommenen, jedoch immer noch im Schrifttum und der gegenwärtigen Auseinandersetzung relevanten Bilanzierungstheorien (Stichwort: Statik, Dynamik, Organik) werden aktuelle Themenbereiche aus dem Gebiet der Theorie im Rechtssinne diskutiert (Stichwort: Internationalisierung, Maßgeblichkeit, Informationsfunktion).

## **5. WIRTSCHAFTSPRÜFUNG**

### **V4/Internationale Besteuerung (1527)**

20 136 V2 Fr 09-11 G22A-110

Wellisch, D.

20 135 V2 Fr 11-13 G22A-110

Wellisch, D.

20 138 Ü2 Fr 07:30-09:00 G22A-020

Thiele, K.

In der Veranstaltung „Internationales Besteuerung“ werden die Grundzüge des deutschen internationalen Steuerrechts behandelt. Dabei wird sowohl auf inländische Steuerrechtsnormen, welche einen internationalen Bezug aufweisen, als auch auf das Recht der internationalen Abkommen zur Vermeidung von Doppelbesteuerung (DBA) eingegangen. Die Schwerpunkte bei der Vorstellung der inländischen Rechtsnormen liegen zum einen in der Darstellung der steuerlichen Behandlung inländischer Einkünfte von im Ausland ansässigen Personen und ausländischer Einkünfte von Steuerinländern. Zum anderen werden Rechtsnormen problematisiert, die eine Einmalbesteuerung im Inland sicherstellen sollen.

### **Besteuerung multinationaler Unternehmen (1529)**

20 137 S2 Z.u.O.n.V. gebf.

Wellisch, D.

Im Seminar „Besteuerung multinationaler Unternehmen“ sollen zunächst die betriebswirtschaftlichen Vorteile multinationaler Unternehmen (MNU) herausgearbeitet werden. Zudem geht es um die Planung von Verrechnungspreisen sowie um Finanzierungs- und Investitionsentscheidungen von MNU unter Berücksichtigung eines internationalen Steuergefälles. Einen weiteren Schwerpunkt des Seminars bilden Überlegungen zur Steuerplanung und zu einer internationalen Steuerreform, die aus den zunehmenden Internationalisierungstendenzen und der Errichtung MNU resultieren.

### **Grundzüge des Sozialversicherungsrechts und der Lohnsteuer (1530)**

20 101 V2 Mo 08:00-09:30 G22A-020

Reck, H.

Gegenstand der Vorlesung ist die Einführung in das System des Sozialversicherungsrechts und des Lohnsteuerrechts. Hierbei wird auch u.a. auf die Besonderheiten von geringfügig und kurzfristig Beschäftigten, Sachbezügen und Risterrente eingegangen. Im Zusammenhang mit der Risterrente wird dabei auch auf das Gesamtsystem der betrieblichen Altersvorsorgung dargestellt.

### **Bilanzrechtstheorie (1546)**

20 113 V2 Di 15-17 G22A-020

Berndt, T.

Unterschiedliche Bilanzzwecke erfordern unterschiedliche Bilanzierungsprinzipien. Neben historischen überkommenen, jedoch immer noch im Schrifttum und der gegenwärtigen Auseinandersetzung relevanten Bilanzierungstheorien (Stichwort: Statik, Dynamik, Organik) werden aktuelle Themenbereiche aus dem Gebiet der Theorie im Rechtssinne diskutiert (Stichwort: Internationalisierung, Maßgeblichkeit, Informationsfunktion).

### **Jahresabschlussanalyse (1547)**

20 114 V2 Mi 09-11 G22A-020

Berndt, T.

Im Rahmen der Veranstaltung werden zunächst die Unterschiede zwischen den (individuellen) Informationsinteressen und den (gesetzlichen) Informationsansprüchen aufgezeigt. Anschließend ist zu klären, inwiefern mit den im Schrifttum diskutierten und den in der Praxis verwendeten Verfahren der Jahresabschlussanalyse ein sinnvolles Informationsinstrument zur Beurteilung der wirtschaftlichen Lage eines Unternehmens gegeben ist. Nach Abschluss der Veranstaltung sollen die Teilnehmer die Grundlagen handelsrechtlicher Informationsvermittlung beurteilen und die Bedeutung und Bedeutungsgrenzen der Jahresabschlussanalyse kritisch würdigen können.

## **6. UNTERNEHMENSRECHNUNG UND CONTROLLING**

### **Controlling II (1267)**

20 130 V2 Mi 11-13

G03-308

Luhmer, A.

Gegenstand dieser Vorlesung ist die Theorie der Kostenrechnung. Sie fragt nicht in erster Linie, wie Kostenrechnung gestaltet werden sollte, sondern untersucht typische praktische Gestaltungsformen der Kostenrechnung auf ihren ökonomischen Sinn. Es wird also versucht, in der Praxis übliche Kostenrechnungsprinzipien erst einmal ökonomisch tiefergehend zu verstehen, ehe darüber nachgedacht werden kann, wie sie zu verbessern sind.

### **Industrielles Kostenmanagement (1184)**

20 148 V2 Do 17.30-19.00 G22A-020

Luhmer, A.

Diese Veranstaltung richtet sich nicht nur an Studierende des Controllings sondern auch der Ingenieurwissenschaften. Sie behandelt Instrumente der Kostenbeeinflussung, die bereits im Stadium der Produkt- und Systementwicklung ansetzen. Diskutiert werden z.B. Methoden der entwicklungsbegleitenden Vorkalkulation, Target Costing, Activity-based Management, Life Cycle Costing, multidimensionale, nichtmonetäre Performancemessung, Investitionsmanagement und Kosten.

### **Seminar zu Produktion und Logistik (1539)**

20 122 S2 Do 11-13 G22A-105

Inderfurth, K. mit  
Kleber, R./Lindner, G.  
und Langella, I.M.

Es werden in Verbindung mit der Teilnahme an einem computergestützten Unternehmensplanspiel zur Produktion und Logistik die integrativen Aspekte der einzelnen betrieblichen Teilentscheidungen im Beschaffungs-, Fertigungs- und Vertriebsbereich in mehreren Runden durchgespielt und ihre ergebnismäßigen und logistischen Gesamtwirkungen analysiert. Parallel dazu werden integrierte funktionsübergreifende Planungskonzepte sowie spezifische Planungsverfahren für einzelne logistische Entscheidungsfelder diskutiert.

### **Analyse eines Konzerns in einem ERP-System (1575)**

20 151 S2 Z.u.O.n.V. gebf.

Rautenstrauch, C. mit  
Faustmann, A./  
Schrader, H.

Dieses Seminar wird als Blockveranstaltung kurz vor Beginn der Lehrveranstaltungszeit durchgeführt.

## **7. FINANZIERUNG UND BANKEN**

### **Wertpapieranalyse (1025)**

20 110 V2 Mo 15-17 G22A-021

Reichling, P.

Die Vorlesung gliedert sich in drei Teile, die Bewertung von festverzinslichen Wertpapieren, von Aktien und von Derivaten. Im ersten Teil werden dabei die Zinsstruktur und das Durationskonzept behandelt. Der zweite Teil befasst sich mit der Portfolio-Selektion, dem Asset-Pricing und der Performance-Messung. Im dritten Teil werden das Binomialmodell und das Black/Scholes-Modell zur Bewertung von Optionen vorgestellt.

### **Investments II: Anleihen (1069)**

20 111 V2 Di 09-11 G22A-020

Reichling, P.

Die Vorlesung behandelt in vertiefter Form die Bewertung und das Management von Anleihen und Krediten. Neben der Behandlung der Zinsstrukturkurve und der klassischen Duration bilden die Key-Rate-Duration sowie das Kredit-Pricing aus optionstheoretischer Sicht einen Schwerpunkt. Den Abschluss bildet die Darstellung von Kreditderivaten.

### **Investments III: Derivate (1140)**

20 112 V2 Di 11-13 G22A-020 Reichling, P.  
Die Vorlesung behandelt in vertiefter Form die Bewertung derivativer Finanztitel (Optionen und Futures). Neben dem Binomialmodell und der Black/Scholes-Formel wird auch auf exotische Optionen, Devisen- und Realoptionen sowie Optionen auf festverzinsliche Titel Wert gelegt.

### **Valuation of Internet Firms (1531)**

20 315 S2 Di 15-17 G22A-128 Reichling, P. mit  
Mitarbeiter  
In contrast to the discounted free cash flow method using the capital asset pricing model to determine the weighted average costs of capital, this seminar deals with alternative models to value companies. It focuses on new economy firms and start-ups. Topics are, for example, a real option-based approach, bubbles, and case studies.

## **8. MARKETING**

### **Produktpolitik (1540)**

20 139 V2 Mi 13-15 G22A-020 Erichson, B.  
Instrumentarium der Produktpolitik, Theoretische Konzepte (PLZ, Marktevolution, Erfahrungskurve, Portfolio-Analyse), Qualitätsmanagement, Produktpositionierung und unterstützende Verfahren, Einführung neuer Produkte (Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren, Ideensuche und Innovationsmanagement, Screening, Konzeptentwicklung, Testverfahren, Entscheidungskalküle, Markteinführung), Markenpolitische Aspekte der Einführung neuer Produkte, Neuproduktprognose nach Markteinführung, Eliminationsentscheidungen.

### **Marktforschung (1541)**

20 140 V2 Mo 11-13 G22A-013 Erichson, B.  
Aufgaben der Marktforschung, Organe, Entscheidung und Information, Informationssysteme, Sekundärforschung, Befragung, Beobachtung, Auswahl von Erhebungseinheiten, Panel-Erhebungen, Tests und Experimente, Datenaufbereitung und -analyse, Prognoseverfahren.

### **Kommunikationsmanagement (1542)**

20 142 V2 Do 13-15 G22A-013 Erichson, B.  
Begriff und Formen der Kommunikation, ökonomische Bedeutung, Instrumente des Kommunikations-Managements, Werbeplanung und Werbestrategie, Werbemittelgestaltung, Werbestreuung, Testen von Werbemitteln, Werbeerfolgskontrolle, Rahmenbedingungen der Marktkommunikation.

### **Seminar on Marketing Engineering (1543)**

20 316 S2 Di 11-13 G22A-129 Erichson, B.  
The seminar will deal with relevant methods and models for computer-assisted marketing analysis and planning of marketing programs new product decisions, advertising and communications decisions, salesforce and channel decisions, price and sales promotion decisions. Exercises and cases using MS-Excel will supplement the topics.  
Recommended textbook: Lilien, G./Rangaswamy, A. (1998): Marketing Engineering, Addison-Wesley, Reading (MA).  
Requirements: Basic knowledge of marketing and MS-Excel. Applicants have to get registered at Chair of Marketing (E 308).

**V4/Mikroökonomie (1549)**

20 152 V2	Mo 13-15	G22A-217	Müller, M.
20 153 V2	Di 09-11	G10-460	Müller, M.

Spezielle Regressionsmodelle für diskrete abhängige Variablen, beschränkte abhängige Variablen, Verdauern und Zählraten, Paneldaten.

Greene: Econometric Analysis; Maddala: Limited-Dependent and Qualitative Variables in Econometrics; Ronning: Mikroökonomie

**V4/Multivariate Statistik (1548)**

20 154 V2	Di 11-13	G22A-105	Müller, M.
20 155 V2	Di 15-17	G22A-105	Müller, M.

Explorative Datenanalyse, lineare Zusammenhänge, klassische multivariate Verfahren, wie z.B. Hauptkomponentenanalyse, Clusteranalyse, Diskriminanzanalyse

Härdle, Simar: Vorlesungsskript „Applied Multivariate Statistical Analysis“ (Die relevanten Teile des Vorlesungsskripts werden als Druckvorlage zur Verfügung gestellt.)

**9. PRODUKTIONSWIRTSCHAFT UND LOGISTIK****Produktionswirtschaft I (1276)**

20 120 V2	Di 13-15	G22A-013	Inderfurth, K.
20 116 Ü2	Z.u.O.n.V.		N.N. für Inderfurth, K.

Es wird ein Überblick über strategische und taktische Aufgaben im Rahmen der Produktionswirtschaft gegeben. Nach der Beschreibung der Einbettung des Produktionsmanagements in die strategische Unternehmensplanung erfolgt ein Überblick über unterschiedliche Produkt- und Prozessstrategien. Des Weiteren wird auf Fragen der Kapazitäts- und Standortplanung eingegangen und die Aufgabe der Konfiguration von Produktionssystemen bei unterschiedlichen Organisationstypen der Fertigung behandelt.

**Vorratsmanagement und Lagerhaltungstheorie (1536)**

20 119 V2	Di 17-19	G22A-110	Inderfurth, K.
-----------	----------	----------	----------------

Es werden die wesentlichen Dispositionsprobleme in diesem Managementbereich geschildert. Anschließend wird der Einsatz von Lagerhaltungsmodellen zur Dispositionsunterstützung beschrieben. Dabei wird auf Ansätze der deterministischen und stochastischen Lagerhaltungstheorie eingegangen. Neben Modellanalysen werden Fragen des praktischen Einsatzes der Lagerhaltungstheorie thematisiert.

**Supply Chain Planning (1537)**

20 121 V2	Mi 09-11	G22A-110	Inderfurth, K.
-----------	----------	----------	----------------

Es wird ein Überblick über die Planungsaufgaben in mehrstufigen logistischen Ketten gegeben, wobei vertieft auf Aspekte des Risikomanagements eingegangen wird. Schwerpunktartig werden analytische Verfahren zur Koordination logistischer Prozesse in der Supply Chain bei Sicherheit und Unsicherheit vorgestellt. Methodische Basis hierfür bildet die Analyse mehrstufiger Lagerhaltungsmodelle.

**V3/International Supply Chain Management (1538)**

20 311 V3	Mi 16:45-19:00	gebl. G22A-110	Kelle, P.
20 312 V3	Fr 14:00-16:15	gebl. G22A-105	Kelle, P.

Business competition in the 21<sup>st</sup> century will no longer be firm against firm, but supply chain against supply chain on a global scale. We discuss how the traditional functional silos of marketing, finance, manufacturing, and logistics are consolidating into an integrated global supply chain. The most important concepts, methods, and techniques will be discussed in the course using cases and computer game illustrations.

### **Seminar zu Produktion und Logistik (1539)**

20 122 S2 Do 11-13 G22A-105

Inderfurth, K. mit  
Kleber, R./Lindner, G.  
und Langella, I.M.

Es werden in Verbindung mit der Teilnahme an einem computergestützten Unternehmensplanspiel zur Produktion und Logistik die integrativen Aspekte der einzelnen betrieblichen Teilentscheidungen im Beschaffungs-, Fertigungs- und Vertriebsbereich in mehreren Runden durchgespielt und ihre ergebnismäßigen und logistischen Gesamtwirkungen analysiert. Parallel dazu werden integrierte funktionsübergreifende Planungskonzepte sowie spezifische Planungsverfahren für einzelne logistische Entscheidungsfelder diskutiert.

### **Industrielles Kostenmanagement (1184)**

20 148 V2 Do 17.30-19.00 G22A-020

Luhmer, A.

Diese Veranstaltung richtet sich nicht nur an Studierende des Controllings sondern auch der Ingenieurwissenschaften. Sie behandelt Instrumente der Kostenbeeinflussung, die bereits im Stadium der Produkt- und Systementwicklung ansetzen. Diskutiert werden z.B. Methoden der entwicklungsbegleitenden Vorkalkulation, Target Costing, Activity-based Management, Life Cycle Costing, multidimensionale, nichtmonetäre Performancemessung, Investitionsmanagement und Kosten.

## **10. OPERATIONS RESEARCH**

### **Vorratsmanagement und Lagerhaltungstheorie (1536)**

20 119 V2 Di 17-19 G22A-110

Inderfurth, K.

Es werden die wesentlichen Dispositionsprobleme in diesem Managementbereich geschildert. Anschließend wird der Einsatz von Lagerhaltungsmodellen zur Dispositionsunterstützung beschrieben. Dabei wird auf Ansätze der deterministischen und stochastischen Lagerhaltungstheorie eingegangen. Neben Modellanalysen werden Fragen des praktischen Einsatzes der Lagerhaltungstheorie thematisiert.

### **Unternehmensführung III: Grundlagen der Personalplanung (1161)**

20 104 V2 Do 09-11 G22A-013

Spengler, T.

20 107 Ü2 Mo 09-11 G22A-013

Schroll, A. für  
Spengler, T.

Gegenstand der Vorlesung ist das komplexe Problem der Herstellung und Sicherung der Verfügbarkeit über Personal (sog. Disponibilitätsproblem).

Es werden nach der Behandlung systematischer, terminologischer und methodischer Grundlagen Abstimmungsverfahren der Personalplanung thematisiert und verschiedene Personalplanungsmodelle vorgestellt.

### **OR-Praktikum – Modellierung, Fallstudien, Software (1544)**

20 126 V2 Do 15-17 G22A-128

Wäscher, G.

20 126 Ü1 Do 17-18 G22A-128/A-011

Wäscher, G.



In der Lehrveranstaltung sollen ausgewählte Entscheidungsprobleme aus dem Bereich des Operations Research behandelt werden. Neben einer Vertiefung der Kenntnisse aus den grundlegenden Lehrveranstaltungen wird angestrebt, dass sich die Studierenden mit mehreren gängigen Standardsoftwarepaketen vertraut machen und deren Leistungsfähigkeit und Leistungsgrenzen kennen lernen.

### **Seminar in Operations Research (1545)**

20 125 S2 Z.u.O.n.V.

Wäscher, G.

Innerhalb des Seminars sollen die Kenntnisse bezüglich heuristischer Lösungsverfahren vertieft und angewendet werden. Dabei werden unterschiedliche Klassen von Heuristiken, insbesondere Meta-Heuristiken, vorgestellt und analysiert sowie ihre Bedeutung am Beispiels des Traveling Salesman-Problems verdeutlicht.

### **V4/Operations Research IV (1129)**

33 015 V2 Do 07:30-09:00 G22A-111

Werner, F.

33 016 V2 Do 13-15 G22A-218

Werner, F.

Einige Anwendungen der linearen Optimierung (Matrixspiele, parametrische Optimierung), ganzzahlige und kombinatorische Optimierung (u.a. Rucksackprobleme, Rundreiseproblem), Dynamische Optimierung, Nicht-lineare Optimierung (Optimalitätsbedingungen, quadratische Optimierung).

### **V4/Mikroökonomie (1549)**

20 152 V2 Mo 13-15 G22A-217

Müller, M.

20 153 V2 Di 09-11 G10-460

Müller, M.

Spezielle Regressionsmodelle für diskrete abhängige Variablen, beschränkte abhängige Variablen, Verweildauern und Zählraten, Paneldaten.

Greene: Econometric Analysis; Maddala: Limited-Dependent and Qualitative Variables in Econometrics; Ronning: Mikroökonomie

### **V4/Multivariate Statistik (1548)**

20 154 V2 Di 11-13 G22A-105

Müller, M.

20 155 V2 Di 15-17 G22A-105

Müller, M.

Explorative Datenanalyse, lineare Zusammenhänge, klassische multivariate Verfahren, wie z.B. Hauptkomponentenanalyse, Clusteranalyse, Diskriminanzanalyse

Härdle, Simar: Vorlesungsskript „Applied Multivariate Statistical Analysis“ (Die relevanten Teile des Vorlesungsskripts werden als Druckvorlage zur Verfügung gestellt.)

## **11. INTERNATIONALES MANAGEMENT**

### **International Management I (1585)**

20 308 V2 Di 11-13 G22A-013

Pooria, M./  
Graßmann, T. für  
Wolff, B.

How can we describe, understand, and predict the peculiarities of internationally oriented corporate strategies? The lecture will introduce theoretical concepts as well as empirical evidence about key issues in international management theory and international business applications.

### **V4/Human Resources Management (1524)**

20 221 V2 Mi 15-17 G22A-021

Lucas, S. für

	(V2 oder Ü2)		Wolff, B.
20 222 V2	Do 13-15	G22A-021	Lucas, S. für
	(V2 oder Ü2)		Wolff, B.

This lecture will introduce basic concepts and models of personnel economics with special reference to problems in international corporations. The class includes case studies, calculations and further assignments. It will be based on Edward P. Lazear's textbook "Personnel Economics for Managers".

The tutorial is an integrated complement to the lecture.  
It includes in depth discussions, case studies and problem solving.

### **S3/Indian Economy – A Decade of Reforms (1525)**

20 309 S3	Fr 11:15-13:30	G22A-105	Nachane, D.
-----------	----------------	----------	-------------

The seminar will focus on the progress of economic reforms in India, since their inception in 1991. The following aspects will be the major focus of attention: political economy of reforms, sequencing and pace of reforms, financial sector reforms, privatisation and disinvestments, taxation and public expenditure reforms, labour market reforms, external sector and the impact of reforms on growth, employment and poverty.

### **V3/The Basle Accord and Financial Reform in LDCs (special reference for India) (1526)**

20 310 V3	Do 15:15-17:30	G22A-105	Nachane, D.
-----------	----------------	----------	-------------

The course will examine the main features of the Basle Accord. Problems of implementing the provisions of the Accord in less developed countries will be discussed with special reference to India based on case-studies.

### **V4/Internationale Besteuerung (1527)**

20 136 V2	Fr 09-11	G22A-110	Wellisch, D.
20 135 V2	Fr 11-13	G22A-110	Wellisch, D.
20 138 Ü2	Fr 07:30-09:00	G22A-020	Thiele, K.

In der Veranstaltung „Internationales Besteuerung“ werden die Grundzüge des deutschen internationalen Steuerrechts behandelt. Dabei wird sowohl auf inländische Steuerrechtsnormen, welche einen internationalen Bezug aufweisen, als auch auf das Recht der internationalen Abkommen zur Vermeidung von Doppelbesteuerung (DBA) eingegangen. Die Schwerpunkte bei der Vorstellung der inländischen Rechtsnormen liegen zum einen in der Darstellung der steuerlichen Behandlung inländischer Einkünfte von im Ausland ansässigen Personen und ausländischer Einkünfte von Steuerinländern. Zum anderen werden Rechtsnormen problematisiert, die eine Einmalbesteuerung im Inland sicherstellen sollen.

### **Steuerplanung der Mitarbeiter-Entlohnung (1528)**

20 134 S2	Z.u.O.n.V.	gebl.	Wellisch, D.
-----------	------------	-------	--------------

Börsennotierte Unternehmen haben in der jüngeren Vergangenheit neben den klassischen Formen der Mitarbeiterentlohnung in verstärktem Maße neue Vergütungsinstrumente, z.B. Aktienoptionsprogramme, eingesetzt. Damit wird ein Teil der Vergütung von Mitarbeitern mit dem wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens verknüpft. Im Rahmen des Seminars soll untersucht werden, wie alternative Entlohnungsformen bei den Mitarbeitern und beim Unternehmen steuerlich behandelt werden. Zudem soll analysiert werden, ob und in welchem Umfang steuerliche Effekte, die aus dem Einsatz alternativer Vergütungsformen resultieren, die Steuerplanung eines Unternehmens beeinflussen.

### **Besteuerung multinationaler Unternehmen (1529)**

20 137 S2	Z.u.O.n.V.	gebl.	Wellisch, D.
-----------	------------	-------	--------------

Im Seminar „Besteuerung multinationaler Unternehmen“ sollen zunächst die betriebswirtschaftlichen Vorteile multinationaler Unternehmen (MNU) herausgearbeitet werden. Zudem geht es um die Planung von Verrechnungspreisen sowie um Finanzierungs- und Investitionsentscheidungen von MNU unter Berücksichtigung eines internationalen Steuergefälles. Einen weiteren Schwerpunkt des Seminars bilden Überlegungen zur Steuerplanung und zu einer internationalen Steuerreform, die aus den zunehmenden Internationalisierungstendenzen und der Errichtung MNU resultieren.

### **Organisation I: Grundlagen (1532)**

20 105 V2 Mi 13-15 G50-H3 Spengler, T.  
Organisation, verstanden als Tätigkeit des Organisierens, umfasst das Vorbereiten, Treffen und Umsetzen von Entscheidungen über Alternativen der organisatorischen Gestaltung. In der Vorlesung werden grundlegende Aspekte dieser – die Aufgabenbewältigung und Anreizverfügung betreffenden – Alternativen behandelt.

### **Organisation II: Delegation, Anreiz und Kontrolle (1533)**

20 106 V2 Do 11-13 G22A-021 Spengler, T.  
Die Vorlesung behandelt vertiefend die zentralen organisationstheoretischen Probleme „Delegation, Anreiz und Kontrolle“.  
Es werden verschiedene Modelle der Delegationsbewertung behandelt, Kontrollverfahren vorgestellt und anreiztheoretische Aspekte thematisiert.

### **Planspiel „Global Manager“ (1535)**

20 108 S2 Z.u.O.n.V. Gruppe: Unternehmensführung u. Organisation Mollenhauer, J. für  
Spengler, T.  
20 146 S2 Z.u.O.n.V. Gruppe: Entrepreneurship Zomack, Th.. mit  
Raith, M.

Das Unternehmensplanspiel „Global Manager“ sieht sein Hauptziel darin, den Teilnehmern die Interdependenzen zwischen den betrieblichen Teilbereichen eines Unternehmens aufzuzeigen und darüber hinaus für die Konkurrenzsituation in einem virtuell dargestellten internationalen Kontext zu sensibilisieren. Zusätzlich werden durch das Gruppenkonzept den Seminarteilnehmern Erfahrungen hinsichtlich Arbeitsteilung, Koordination und Teamfähigkeit sinnvoll vermittelt.

### **V3/International Supply Chain Management (1538)**

20 311 V3 Mi 16:45-19:00 geb. G22A-110 Kelle, P.  
20 312 V3 Fr 14:00-16:15 geb. G22A-105 Kelle, P.

Business competition in the 21<sup>st</sup> century will no longer be firm against firm, but supply chain against supply chain on a global scale. We discuss how the traditional functional silos of marketing, finance, manufacturing, and logistics are consolidating into an integrated global supply chain. The most important concepts, methods, and techniques will be discussed in the course using cases and computer game illustrations.

### **Produktpolitik (1540)**

20 139 V2 Mi 13-15 G22A-020 Erichson, B.  
Instrumentarium der Produktpolitik, Theoretische Konzepte (PLZ, Marktevolution, Erfahrungskurve, Portfolio-Analyse), Qualitätsmanagement, Produktpositionierung und unterstützende Verfahren, Einführung neuer Produkte (Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren, Ideensuche und Innovationsmanagement, Screening, Konzeptentwicklung, Testverfahren, Entscheidungskalküle, Markteinführung), Markenpolitische Aspekte der Einführung neuer Produkte, Neuproduktprognose nach Markteinführung, Eliminationsentscheidungen.

### **Marktforschung (1541)**

20 140 V2 Mo 11-13 G22A-013 Erichson, B.  
Aufgaben der Marktforschung, Organe, Entscheidung und Information, Informationssysteme, Sekundärforschung, Befragung, Beobachtung, Auswahl von Erhebungseinheiten, Panel-Erhebungen, Tests und Experimente, Datenaufbereitung und -analyse, Prognoseverfahren.

### **Kommunikationsmanagement (1542)**

20 142 V2 Do 13-15 G22A-013 Erichson, B.  
Begriff und Formen der Kommunikation, ökonomische Bedeutung, Instrumente des Kommunikations-Managements, Werbeplanung und Werbestrategie, Werbemittelgestaltung, Werbestreuung, Testen von Werbemitteln, Werbeerfolgskontrolle, Rahmenbedingungen der Marktkommunikation.

### **Valuation of Internet Firms (1531)**

20 315 S2 Di 15-17 G22A-128 Reichling, P. mit  
Mitarbeiter

In contrast to the discounted free cash flow method using the capital asset pricing model to determine the weighted average costs of capital, this seminar deals with alternative models to value companies. It focuses on new economy firms and start-ups. Topics are, for example, a real option-based approach, bubbles, and case studies.

## **12. ENTREPRENEURSHIP**

### **Planspiel "Global Manager" (1535)**

20 108 S2 Z.u.O.n.V. Gruppe: Unternehmensführung u. Organisation Mollenhauer, J. für  
Spengler, T.  
20 146 S2 Z.u.O.n.V. Gruppe: Entrepreneurship Zomack, Th.. mit  
Raith, M.

Das Unternehmensplanspiel „Global Manager“ sieht sein Hauptziel darin, den Teilnehmern die Interdependenzen zwischen den betrieblichen Teilbereichen eines Unternehmens aufzuzeigen und darüber hinaus für die Konkurrenzsituation in einem virtuell dargestellten internationalen Kontext zu sensibilisieren. Zusätzlich werden durch das Gruppenkonzept den Seminarteilnehmern Erfahrungen hinsichtlich Arbeitsteilung, Koordination und Teamfähigkeit sinnvoll vermittelt.

### **S3/Nachwuchsgruppe Entrepreneurship I (1567)**

20 145 S3 Mo 17:00-20:00 G23-103 Raith, M.

Die Nachwuchsgruppe Entrepreneurship 2002 ist ein Intensivausbildungsprogramm für 24 Studenten aus allen Fachrichtungen der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, die exklusiv rund um das Thema Gründungsmanagement und unternehmerisches Denken und Handeln ausgebildet werden. Die Schwerpunkte sind: Entwicklung eines Business Plans; Möglichkeiten der Gründungsfinanzierung und Förderung; Rechnungswesen und steuerliche Grundlagen von Unternehmensgründungen; Wirtschaftsrecht, Arbeitsrecht sowie Urheber- und Patentrecht; Marktanalysen und Marketing; Unternehmensaufbau und Unternehmensführung; Entscheidungs- und Verhandlungsanalyse; Rhetorik und Präsentationstechniken sowie Risiken bei einer Unternehmensgründung.

Neben den wöchentlichen Veranstaltungen von 17 bis 20 Uhr finden Projektseminare an Wochenenden statt. Die Trainer und Dozenten aus Wissenschaft und Praxis sind Experten der jeweiligen Themengebiete.

### **Corporate Identity und Unternehmensgestaltung (1554)**

20 147 S2 Mo 13-15 G22A-105

Raith, M. mit  
Zomack, Th.

Corporate Identity (CI) – einerseits ein oft genutztes Modewort, andererseits ein Schlüsselwort modernen Managements, ohne dessen Verständnis und entsprechende Anwendung heutzutage Organisationen im Wettbewerb nicht mehr erfolgreich geführt werden können. In jedem Fall wird CI vielfältig und kontrovers diskutiert auf Grund der oftmals diffusen Vorstellungen darüber. Ziel des Seminars ist es, den Begriff CI in seiner Gesamtheit zu klären, d.h. nicht nur das Corporate Design, sondern auch Corporate Communications sowie vor allem Corporate Behavior. Im Fokus stehen die konzeptionellen Ansätze zur Implementierung von CI. Dabei soll aus der Perspektive des Entrepreneurs untersucht werden, inwieweit diese Konzepte für die Gestaltung von Unternehmen geeignet sind bzw. welche Chancen im Wettbewerb insbesondere für Unternehmensgründer bestehen.

### **Organisation I: Grundlagen (1532)**

20 105 V2 Mi 13-15 G50-H3

Spengler, T.

Organisation, verstanden als Tätigkeit des Organisierens, umfasst das Vorbereiten, Treffen und Umsetzen von Entscheidungen über Alternativen der organisatorischen Gestaltung. In der Vorlesung werden grundlegende Aspekte dieser – die Aufgabenbewältigung und Anreizverfügung betreffenden – Alternativen behandelt.

### **V4/Human Resources Management (1524)**

20 221 V2 Mi 15-17 G22A-021  
(V2 oder Ü2)

Lucas, S. für  
Wolff, B.

20 222 V2 Do 13-15 G22A-021  
(V2 oder Ü2)

Lucas, S. für  
Wolff, B.

This lecture will introduce basic concepts and models of personnel economics with special reference to problems in international corporations. The class includes case studies, calculations and further assignments. It will be based on Edward P. Lazear's textbook "Personnel Economics for Managers".

The tutorial is an integrated complement to the lecture.

It includes in depth discussions, case studies and problem solving.

### **Produktpolitik (1540)**

20 139 V2 Mi 13-15 G22A-020

Erichson, B.

Instrumentarium der Produktpolitik, Theoretische Konzepte (PLZ, Marktevolution, Erfahrungskurve, Portfolio-Analyse), Qualitätsmanagement, Produktpositionierung und unterstützende Verfahren, Einführung neuer Produkte (Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren, Ideensuche und Innovationsmanagement, Screening, Konzeptentwicklung, Testverfahren, Entscheidungskalküle, Markteinführung), Markenpolitische Aspekte der Einführung neuer Produkte, Neuproduktprognose nach Markteinführung, Eliminationsentscheidungen.

### **Marktforschung (1541)**

20 140 V2 Mo 11-13 G22A-013

Erichson, B.

Aufgaben der Marktforschung, Organe, Entscheidung und Information, Informationssysteme, Sekundärforschung, Befragung, Beobachtung, Auswahl von Erhebungseinheiten, Panel-Erhebungen, Tests und Experimente, Datenaufbereitung und -analyse, Prognoseverfahren.

### **Jahresabschlussanalyse (1547)**

20 114 V2 Mi 09-11 G22A-020

Berndt, T.

Im Rahmen der Veranstaltung werden zunächst die Unterschiede zwischen den (individuellen) Informationsinteressen und den (gesetzlichen) Informationsansprüchen aufgezeigt. Anschließend ist zu klären, inwiefern mit den im Schrifttum diskutierten und den in der Praxis verwendeten Verfahren der Jahresabschlussanalyse ein sinnvolles Informationsinstrument zur Beurteilung der wirtschaftlichen Lage eines Unternehmens gegeben ist. Nach Abschluss der Veranstaltung sollen die Teilnehmer die Grundlagen handelsrechtlicher Informationsvermittlung beurteilen und die Bedeutung und Bedeutungsgrenzen der Jahresabschlussanalyse kritisch würdigen können.

### **S3/E-commerce: Rules for the cyber-marketplace (1551)**

20 301 S3 Mo 13:15-15:30 G22A-128

Lusk, E.

We examined the *niche-market* nature of E-commerce and the particularities of this mode of commerce such as the security issues in credit card transactions as well as cyber-auctions. The course focused on in-class on-line evaluation of a number of websites for major organizations – E-Bay, Amazon, Princline, and FTD on-line to mention a few. We will use the excellent text book – Electronic Commerce by Turban and hook into the Internet to provide enrichments to the chapter material.

### **S3/Venture Capital – Creation of the Tomorrow (1553)**

20 303 S3 Mi 11:15-13:30 G22A-128

Lusk, E.

We examine both the usual evaluation strategies that have been used essentially for 50 years to value enterprise experimentation where there is very little prior historical information on success and failure criteria. We look also at the legal aspects of developing and sustaining the entrepreneurial experiment in the short and then in the long term. The dot.com cases are examined as exceptions to the rule. There will be a large number of cases that will be analyzed taken from the text – Venture Capital and Private equity by Lerner.

## VOLKSWIRTSCHAFTSLEHRE

### 1. ALLGEMEINE VOLKSWIRTSCHAFTSLEHRE

#### **Sozialstaat(1555)**

20 131 V2 Mi 13-15

G22A-013 (Start: 23.10.2002)

Schöb, R.

20 132 Ü2 Do 09-11

G22A-110 (Start: 24.10.2002)

Wehke, S. für Schöb, R.

Diese Vorlesung führt zunächst einmal in die normativen Grundlagen des Sozialversicherungsstaates ein und analysiert vor diesem Hintergrund das bestehende deutsche Sozialversicherungssystem und die Umverteilungsaktivitäten des Staates. Aufbauend auf den theoretischen Grundlagen wird dann in die aktuelle Diskussion um die Reform des Sozialstaates, der Gesundheitswesens und des Rentensystems eingeführt.

#### **Arbeitsmarktpolitik (1556)**

20 133 S2 Di 17-19

G22E-109 (Start: 22.10.2002)

Schöb, R.

Im Rahmen dieses Seminars werden die finanzpolitischen Möglichkeiten des Staates, die Arbeitslosigkeit zu bekämpfen, eingehend erläutert. Die Struktur des Steuersystems, des Sozialversicherungssystems und des Systems der sozialen Grundsicherung werden im Hinblick auf die arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen analysiert und aktuelle arbeitsmarktpolitische Reformvorschläge zur Diskussion gestellt.

#### **Empirische Arbeitsmarktökonomik (1566)**

20 149 V2 Mi 15-17

G22A-105

Koebel, B.

Obwohl die volkswirtschaftliche Theorie die Herleitung von funktionalen Zusammenhängen zwischen ökonomischen Variablen ermöglicht, liefert sie nur eingeschränkte Aussagen über das Ausmaß dieser Zusammenhänge. Diese Vorlesung beschäftigt sich deshalb mit empirischen arbeitsmarktökonomischen Fragestellungen. Das Ziel ist es, empirische Beiträge zur Quantifizierung von arbeitsmarktökonomischen Zusammenhängen vorzustellen. Es werden unter anderem empirische Beiträge zu den Themen Arbeitsnachfrage, Arbeitsangebot, Arbeitsmarkt und Arbeitslosigkeit vorgestellt.

#### **V4/International Macroeconomics and Finance(1293)**

20 304 V2 Mo 13-15 G22A-110 Schwödiauer, G.

20 305 V2 Di 13-15 G22A-110 Schwödiauer, G.

Core topics are: Balance of payments; monetary and fiscal policies for open economies under various capital mobility and exchange rate regimes (Mundell-Fleming model); exchange rate overshooting (Dornbush model); monetarist models; portfolio balance approach to international asset markets. The course complements but is independent of the course on International Trade.

Textbook: Gandolfo, G., International Finance and Open-Economy Macroeconomics, Springer 2001

#### **European Integration (1557)**

20 313 V2 Do 17-19 G22A-110 Groh, G.

The lecture will start with a short historical survey and a consideration of the role of the most important institutions of the EU. Subsequently, the different stages of the integration process (customs union – common market – monetary union) will be discussed in more detail, especially with regard to the economics behind certain arrangements (like, e.g., the Maastricht Treaty). Furthermore, also actual problems in different fields of activity (like, e.g., the common agricultural policy or the enlargement to Eastern Europe) will be covered.

#### **Experimentelle Wirtschaftsforschung (1558)**

20 143 V2 Di 11-13 G22A-110 Weimann, J.

#### **Seminar zur allgemeinen Wirtschaftspolitik (1559)**

20 144 S2 Mi 11-13 G22A-110 Weimann, J. mit Mitarbeiter

#### **V4/International Trade(1004)**

20 319 V2 Mo 11-13 G22A-110 Auer, L.v.

20 320 V2 Do 11-13 G22A-110 Auer, L.v.

The lecture examines international trade theory and international trade policy. Starting from the standard theories of Ricardo and Heckscher/Ohlin, we investigate trade models that allow for economies of scale, imperfect competition, and factor movements. In the second part of the lecture, the instruments of trade policy are introduced. We analyze the political economy of trade policy.

#### **Wachstumsökonomik I (1561)**

20 117 V2 Mo 15-17 G22A-013 Büttner, B. für Paquè, K.-H.

Die Vorlesung gibt eine Einführung in die wichtigsten Theorien des volkswirtschaftlichen Wachstums. Im Zentrum stehen Modelle der neoklassischen und endogenen Wachstumstheorie, deren empirische Umsetzung und die wirtschaftspolitischen Erkenntnisse, die sie vermitteln.

**Wachstumsökonomik II (1562)**

20 118 V2 Do 15-17

G22A-020

Büttner, B. für  
Paquè, K.-H.

Die Vorlesung knüpft an die Veranstaltung Wachstumsökonomik I an. Es werden die dort vorgestellten Modelle erweitert sowie neuere Ansätze der endogenen Wachstumstheorie behandelt und ihre wachstumspolitischen Folgerungen skizziert. Einen Schwerpunkt bilden Modelle, bei denen Forschung und Entwicklung das wirtschaftliche Wachstum treiben.

**Geld und Kredit D: Bankenregulierung und Zentralbank (1007)**

20 123 V2 Di 09-11

G22A-110

Gischer, H.

Die Vorlesung beschäftigt sich ausführlich mit Problemen der institutionellen Ausgestaltung von Zentralbanksystemen und der Entscheidung über die Instrumentenwahl. Diskutiert werden insbesondere die Rolle der Reputation einer monetären Instanz sowie deren gesellschaftliche Kontrolle.

**Seminar zu Geld und Kredit: Die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland nach dem 2. Weltkrieg (1565)**

20 124 S2 Mi 09-11

G22A-128

Gischer, H. mit  
Stiele, M./Weiß, M.

Im Rahmen des Seminars sollen die verschiedenen Phasen der ökonomischen Entwicklung im (anfangs geteilten) Deutschland analysiert werden. Schwerpunkte bilden dabei u.a. die Veränderungen und Charakteristika der monetären Steuerung sowie die auch gegenwärtig kontrovers diskutierte Bedeutung der Staatsverschuldung. Für die Prüfungsfächer "Allgemeine Volkswirtschaftslehre" bzw. "Volkswirtschaftspolitik" kann durch die Anfertigung einer Hausarbeit sowie einen Seminarvortrag ein Leistungsnachweis erworben werden.

**Gesundheitsökonomie (1563)**

20 102 V2 Fr 08:30-10:00

G22A-013

Felder, S.

Die Vorlesung behandelt die Entscheidungen der Akteure im Gesundheitswesen (Patienten, Ärzte, Krankenhäuser, Krankenkassen) aus mikroökonomischer Sicht. Neben der Nachfrage nach Gesundheit sowie der Nachfrage und dem Angebot an medizinischen Leistungen beschäftigt sich die Vorlesung auch mit dem Thema Krankenversicherung und dem Arzneimittelmarkt.

**DRG-Vergütung statt Kostenerstattung: Folgen für den stationären Gesundheitssektor (1564)**

20 103 S2 Di 15-17

G22A-362

Felder, S.

geblockt: 03.12./10.12./17.12.02

Vom nächsten Jahr provisorisch, ab 2007 endgültig wird im stationären Sektor der Gesundheitsversorgung auf der Grundlage von DRGs abgerechnet. Das Seminar behandelt die Anreizwirkungen dieser neuen Vergütung für das Management und die Ärzteschaft der Krankenhäuser. Erfahrungen anderer Länder, die seit Jahren mit DRGs arbeiten, werden ausgewertet. An der Veranstaltung beteiligen sich Vertreter der AOK-Sachsen-Anhalt.

**2. VOLKSWIRTSCHAFTSTHEORIE****Empirische Arbeitsmarktökonomik (1566)**

20 149 V2 Mi 15-17

G22A-105

Koebel, B.



Obwohl die volkswirtschaftliche Theorie die Herleitung von funktionalen Zusammenhängen zwischen ökonomischen Variablen ermöglicht, liefert sie nur eingeschränkte Aussagen über das Ausmaß dieser Zusammenhänge. Diese Vorlesung beschäftigt sich deshalb mit empirischen arbeitsmarktökonomischen Fragestellungen. Das Ziel ist es, empirische Beiträge zur Quantifizierung von arbeitsmarktökonomischen Zusammenhängen vorzustellen. Es werden unter anderem empirische Beiträge zu den Themen Arbeitsnachfrage, Arbeitsangebot, Arbeitsmarkt und Arbeitslosigkeit vorgestellt.

#### **V4/International Macroeconomics and Finance (1293)**

20 304 V2	Mo 13-15	G22A-110	Schwödiauer, G.
20 305 V2	Di 13-15	G22A-110	Schwödiauer, G.

Core topics are: Balance of payments; monetary and fiscal policies for open economies under various capital mobility and exchange rate regimes (Mundell-Fleming model); exchange rate overshooting (Dornbush model); monetarist models; portfolio balance approach to international asset markets. The course complements but is independent of the course on International Trade.

Textbook: Gandolfo, Gl., International Finance and Open-Economy Macroeconomics, Springer 2001

#### **V4/Mathematical Economics (1350)**

20 306 V2	Di 09:30-11:00	G22A-105	Groh, G.
20 307 V2	Do 13-15	G22A-110	Groh, G.

The course covers the theory of nonlinear programming and its application to microeconomic analysis; differential equations and application to macroequilibrium and neoclassical growth models; elements of optimal control theory and its application to intertemporal economic analysis.

Textbook: A. Takayama, Analytical Methods in Economics, Harvester-Wheatsheaf 1994

#### **Experimentelle Wirtschaftsforschung (1558)**

20 143 V2	Di 11-13	G22A-110	Weimann, J.
-----------	----------	----------	-------------

#### **V4/International Trade (1004)**

20 319 V2	Mo 11-13	G22A-110	Auer, L.v.
20 320 V2	Do 11-13	G22A-110	Auer, L.v.

The lecture examines international trade theory and international trade policy. Starting from the standard theories of Ricardo and Heckscher/Ohlin, we investigate trade models that allow for economies of scale, imperfect competition, and factor movements. In the second part of the lecture, the instruments of trade policy are introduced. We analyze the political economy of trade policy.

#### **Wachstumsökonomik I (1561)**

20 117 V2	Mo 15-17	G22A-013	Büttner, B. für Paquè, K.-H.
-----------	----------	----------	---------------------------------

Die Vorlesung gibt eine Einführung in die wichtigsten Theorien des volkswirtschaftlichen Wachstums. Im Zentrum stehen Modelle der neoklassischen und endogenen Wachstumstheorie, deren empirische Umsetzung und die wirtschaftspolitischen Erkenntnisse, die sie vermitteln.

#### **Wachstumsökonomik II (1562)**

20 118 V2	Do 15-17	G22A-020	Büttner, B. für Paquè, K.-H.
-----------	----------	----------	---------------------------------

Die Vorlesung knüpft an die Veranstaltung Wachstumsökonomik I an. Es werden die dort vorgestellten Modelle erweitert sowie neuere Ansätze der endogenen Wachstumstheorie behandelt und ihre wachstumspolitischen Folgerungen skizziert. Einen Schwerpunkt bilden Modelle, bei denen Forschung und Entwicklung das wirtschaftliche Wachstum treiben.

### **Gesundheitsökonomie (1563)**

20 102 V2 Fr 08:30-10:00 G22A-013 Felder, S.  
Die Vorlesung behandelt die Entscheidungen der Akteure im Gesundheitswesen (Patienten, Ärzte, Krankenhäuser, Krankenkassen) aus mikroökonomischer Sicht. Neben der Nachfrage nach Gesundheit sowie der Nachfrage und dem Angebot an medizinischen Leistungen beschäftigt sich die Vorlesung auch mit dem Thema Krankenversicherung und dem Arzneimittelmarkt.

## **3. VOLKSWIRTSCHAFTSPOLITIK**

### **Sozialstaat(1555)**

20 131 V2 Mi 13-15 G22A-013 (Start: 23.10.2002) Schöb, R.  
20 132 Ü2 Do 09-11 G22A-110 (Start: 24.10.2002) Wehke, S. für Schöb, R.  
Diese Vorlesung führt zunächst einmal in die normativen Grundlagen des Sozialversicherungsstaates ein und analysiert vor diesem Hintergrund das bestehende deutsche Sozialversicherungssystem und die Umverteilungsaktivitäten des Staates. Aufbauend auf den theoretischen Grundlagen wird dann in die aktuelle Diskussion um die Reform des Sozialstaates, der Gesundheitswesens und des Rentensystems eingeführt.

### **Arbeitsmarktpolitik (1556)**

20 133 S2 Di 17-19 G22E-109 (Start: 22.10.2002) Schöb, R.  
Im Rahmen dieses Seminars werden die finanzpolitischen Möglichkeiten des Staates, die Arbeitslosigkeit zu bekämpfen, eingehend erläutert. Die Struktur des Steuersystems, des Sozialversicherungssystems und des Systems der sozialen Grundsicherung werden im Hinblick auf die arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen analysiert und aktuelle arbeitsmarktpolitische Reformvorschläge zur Diskussion gestellt.

### **Empirische Arbeitsmarktökonomik (1566)**

20 149 V2 Mi 15-17 G22A-105 Koebel, B.  
Obwohl die volkswirtschaftliche Theorie die Herleitung von funktionalen Zusammenhängen zwischen ökonomischen Variablen ermöglicht, liefert sie nur eingeschränkte Aussagen über das Ausmaß dieser Zusammenhänge. Diese Vorlesung beschäftigt sich deshalb mit empirischen arbeitsmarktökonomischen Fragestellungen. Das Ziel ist es, empirische Beiträge zur Quantifizierung von arbeitsmarktökonomischen Zusammenhängen vorzustellen. Es werden unter anderem empirische Beiträge zu den Themen Arbeitsnachfrage, Arbeitsangebot, Arbeitsmarkt und Arbeitslosigkeit vorgestellt.

### **V4/International Macroeconomics and Finance (1293)**

20 304 V2 Mo 13-15 G22A-110 Schwödiauer, G.  
20 305 V2 Di 13-15 G22A-110 Schwödiauer, G.  
Core topics are: Balance of payments; monetary and fiscal policies for open economies under various capital mobility and exchange rate regimes (Mundell-Fleming model); exchange rate overshooting (Dornbush model); monetarist models; portfolio balance approach to international asset markets. The course complements but is independent of the course on International Trade.

Textbook: Gandolfo, G., International Finance and Open Economy Macroeconomics, Springer 2001

**European Integration (1557)**

20 313 V2 Do 17-19 G22A-110

Groh, G.

The lecture will start with a short historical survey and a consideration of the role of the most important institutions of the EU. Subsequently, the different stages of the integration process (customs union – common market – monetary union) will be discussed in more detail, especially with regard to the economics behind certain arrangements (like, e.g., the Maastricht Treaty). Furthermore, also actual problems in different fields of activity (like, e.g., the common agricultural policy or the enlargement to Eastern Europe) will be covered.

**Experimentelle Wirtschaftsforschung (1558)**

20 143 V2 Di 11-13 G22A-110

Weimann, J.

**Seminar zur allgemeinen Wirtschaftspolitik (1559)**

20 144 S2 Mi 11-13 G22A-110

Weimann, J. mit  
Mitarbeiter**V4/International Trade(1004)**

20 319 V2 Mo 11-13 G22A-110

Auer, L.v.

20 320 V2 Do 11-13 G22A-110

Auer, L.v.

The lecture examines international trade theory and international trade policy. Starting from the standard theories of Ricardo and Heckscher/Ohlin, we investigate trade models that allow for economies of scale, imperfect competition, and factor movements. In the second part of the lecture, the instruments of trade policy are introduced. We analyze the political economy of trade policy.

**Geld und Kredit D: Bankenregulierung und Zentralbank (1007)**

20 123 V2 Di 09-11 G22A-110

Gischer, H.

Die Vorlesung beschäftigt sich ausführlich mit Problemen der institutionellen Ausgestaltung von Zentralbanksystemen und der Entscheidung über die Instrumentenwahl. Diskutiert werden insbesondere die Rolle der Reputation einer monetären Instanz sowie deren gesellschaftliche Kontrolle.

**Seminar zu Geld und Kredit: Die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland nach dem 2. Weltkrieg (1565)**

20 124 S2 Mi 09-11 G22A-128

Gischer, H. mit  
Stiele, M./Weiß, M.

Im Rahmen des Seminars sollen die verschiedenen Phasen der ökonomischen Entwicklung im (anfangs geteilten) Deutschland analysiert werden. Schwerpunkte bilden dabei u.a. die Veränderungen und Charakteristika der monetären Steuerung sowie die auch gegenwärtig kontrovers diskutierte Bedeutung der Staatsverschuldung. Für die Prüfungsfächer "Allgemeine Volkswirtschaftslehre" bzw. "Volkswirtschaftspolitik" kann durch die Anfertigung einer Hausarbeit sowie einen Seminarvortrag ein Leistungsnachweis erworben werden.

**DRG-Vergütung statt Kostenerstattung: Folgen für den stationären Gesundheitssektor (1564)**

20 103 S2 Di 15-17 G22A-362

Felder, S.

geblockt: 03.12./10.12./17.12.02

Vom nächsten Jahr provisorisch, ab 2007 endgültig wird im stationären Sektor der Gesundheitsversorgung auf der Grundlage von DRGs abgerechnet. Das Seminar behandelt die Anreizwirkungen dieser neuen Vergütung für das Management und die Ärzteschaft der Krankenhäuser. Erfahrungen anderer Länder, die seit Jahren mit DRGs arbeiten, werden ausgewertet. An der Veranstaltung beteiligen sich Vertreter der AOK-Sachsen-Anhalt.

#### 4. FINANZWISSENSCHAFT

##### **Sozialstaat(1555)**

20 131 V2	Mi 13-15	G22A-013 (Start: 23.10.2002)	Schöb, R.
20 132 Ü2	Do 09-11	G22A-110 (Start: 24.10.2002)	Wehke, S. für Schöb, R.

Diese Vorlesung führt zunächst einmal in die normativen Grundlagen des Sozialversicherungsstaates ein und analysiert vor diesem Hintergrund das bestehende deutsche Sozialversicherungssystem und die Umverteilungsaktivitäten des Staates. Aufbauend auf den theoretischen Grundlagen wird dann in die aktuelle Diskussion um die Reform des Sozialstaates, der Gesundheitswesens und des Rentensystems eingeführt.

##### **Arbeitsmarktpolitik (1556)**

20 133 S2	Di 17-19	G22E-109 (Start: 22.10.2002)	Schöb, R.
-----------	----------	------------------------------	-----------

Im Rahmen dieses Seminars werden die finanzpolitischen Möglichkeiten des Staates, die Arbeitslosigkeit zu bekämpfen, eingehend erläutert. Die Struktur des Steuersystems, des Sozialversicherungssystems und des Systems der sozialen Grundsicherung werden im Hinblick auf die arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen analysiert und aktuelle arbeitsmarktpolitische Reformvorschläge zur Diskussion gestellt.

##### **Empirische Arbeitsmarktökonomik (1566)**

20 149 V2	Mi 15-17	G22A-105	Koebel, B.
-----------	----------	----------	------------

Obwohl die volkswirtschaftliche Theorie die Herleitung von funktionalen Zusammenhängen zwischen ökonomischen Variablen ermöglicht, liefert sie nur eingeschränkte Aussagen über das Ausmaß dieser Zusammenhänge. Diese Vorlesung beschäftigt sich deshalb mit empirischen arbeitsmarktökonomischen Fragestellungen. Das Ziel ist es, empirische Beiträge zur Quantifizierung von arbeitsmarktökonomischen Zusammenhängen vorzustellen. Es werden unter anderem empirische Beiträge zu den Themen Arbeitsnachfrage, Arbeitsangebot, Arbeitsmarkt und Arbeitslosigkeit vorgestellt.

##### **Gesundheitsökonomie (1563)**

20 102 V2	Fr 08:30-10:00	G22A-013	Felder, S.
-----------	----------------	----------	------------

Die Vorlesung behandelt die Entscheidungen der Akteure im Gesundheitswesen (Patienten, Ärzte, Krankenhäuser, Krankenkassen) aus mikroökonomischer Sicht. Neben der Nachfrage nach Gesundheit sowie der Nachfrage und dem Angebot an medizinischen Leistungen beschäftigt sich die Vorlesung auch mit dem Thema Krankenversicherung und dem Arzneimittelmarkt.

#### 5. INTERNATIONALE WIRTSCHAFT

##### **V4/International Macroeconomics and Finance (1293)**

20 304 V2	Mo 13-15	G22A-110	Schwödiauer, G.
20 305 V2	Di 13-15	G22A-110	Schwödiauer, G.

Core topics are: Balance of payments; monetary and fiscal policies for open economies under various capital mobility and exchange rate regimes (Mundell-Fleming model); exchange rate overshooting (Dornbush model); monetarist models; portfolio balance approach to international asset markets. The course complements but is independent of the course on International Trade.

Textbook: Gandolfo, G., International Finance and Open-Economy Macroeconomics, Springer 2001

### **European Integration (1557)**

20 313 V2 Do 17-19

G22A-110

Groh, G.

The lecture will start with a short historical survey and a consideration of the role of the most important institutions of the EU. Subsequently, the different stages of the integration process (customs union – common market – monetary union) will be discussed in more detail, especially with regard to the economics behind certain arrangements (like, e.g., the Maastricht Treaty). Furthermore, also actual problems in different fields of activity (like, e.g., the common agricultural policy or the enlargement to Eastern Europe) will be covered.

### **V4/International Trade (1004)**

20 319 V2 Mo 11-13

G22A-110

Auer, L.v.

20 320 V2 Do 11-13

G22A-110

Auer, L.v.

The lecture examines international trade theory and international trade policy. Starting from the standard theories of Ricardo and Heckscher/Ohlin, we investigate trade models that allow for economies of scale, imperfect competition, and factor movements. In the second part of the lecture, the instruments of trade policy are introduced. We analyze the political economy of trade policy.

### **Wachstumsökonomik I (1561)**

20 117 V2 Mo 15-17

G22A-013

Büttner, B. für  
Paquè, K.-H.

Die Vorlesung gibt eine Einführung in die wichtigsten Theorien des volkswirtschaftlichen Wachstums. Im Zentrum stehen Modelle der neoklassischen und endogenen Wachstumstheorie, deren empirische Umsetzung und die wirtschaftspolitischen Erkenntnisse, die sie vermitteln.

### **V3/The Basle Accord and Financial Reform in LDCs (special reference for India) (1526)**

20 310 V3 Do 15:15-17:30

G22A-105

Nachane, D.

The course will examine the main features of the Basle Accord. Problems of implementing the provisions of the Accord in less developed countries will be discussed with special reference to India based on case-studies.

## TUTORENBESPRECHUNGEN ZU DEN ÜBUNGEN

### **Kostentheorie und Kostenrechnung**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Luhmer, A./  
Lukas, C./  
Schöndube, J.R.

### **Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Wolff, B./  
Graßmann, T./  
Lucas, S./ Rehu, M./  
Pooria, M.

### **Bilanzen**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Berndt, T.

### **Makroökonomische Theorie**

20 2Std wö nach Vereinbarung

N.N./  
Auer, L.v./ Büttner, B.  
Kraaz, B.

### **Produktionswirtschaft/Operations Research**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Inderfurth, K./  
Lindner, G./ Minner, S./  
Kleber, R./  
Langella, I.M.

## DIPLOMANDENKOLLOQUIEN

### **Controlling**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Luhmer, A./  
Lukas, C./  
Schöndube, J.R./

### **Internationales Management**

20 2Std Z.n.V. G22E-109

Wolff, B./  
Graßmann, T./ Lucas, S.  
Pooria, M./ Rehu, M.

### **Betriebswirtschaftliche Steuerlehre**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Wellisch, D./  
Neidhardt, L./ Näth, M./  
Thiele, K./Bartlitz, T.

**Finanzierung und Banken**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Reichling, P./  
Bietke, D.**Unternehmensführung und Organisation**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Spengler, T./  
Schroll, A./ Thiel, T.  
Mollenhauer, J.**Produktion und Logistik**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Inderfurth, K./  
Lindner, G./ Minner, S./  
Kleber, R./  
Langella, I.M.**Marketing**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Erichson, B./  
Maretzki, J./ Abel, J./  
Sattler, Be./ Müller, H./  
Brennan, J.**Management Science**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Wäscher, G./  
Förster, A./ Heuer, J./  
Haußner, H./  
Schumann, H./  
Strickrodt, A.**Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung**

20 2Std wö nach Vereinbarung

N.N./  
Rüdinger, A./ Winter, H.**Empirische Wirtschaftsforschung**

20 2Std wö nach Vereinbarung

N.N./  
Sattler, Br./ Meyer, D.**Business Administration**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Lusk, E./  
Matzner, D.**Entrepreneurship**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Raith, M./  
Zomack, T./ Wilker, H.

**Finanzwissenschaft**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Schöb, R./  
Kobel, B./ Wehke, S.**Makroökonomie und Volkswirtschaftstheorie**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Schwödiauer, G./  
Groh, G./ Reiß, P.**Wirtschaftspolitik**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Weimann, J./  
Brosig, J./ Rosner, U./  
Simons, H./ Sturm, B.  
Hoffmann, A.**Internationale Wirtschaft**

20 2Std wö nach Vereinbarung

N.N./  
Auer, L.v./ Kraaz, B./  
Büttner, B.**Geld und Kredit**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Gischer, H./  
Stiele, M./ Weiß, M.

## DOKTORANDENKOLLOQUIEN

Es werden ausgewählte Forschungsthemen aus den jeweiligen Forschungsgegenständen der Lehrstühle/Professuren diskutiert und aktuelle Forschungsprojekte von Doktoranden und Habilitanden präsentiert.

**Controlling**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Luhmer, A./  
Lukas, C./  
Schöndube, J.R./**Internationales Management**

20 2Std Z.n.V. G22E-109

Wolff, B./  
Graßmann, T./  
Lucas, S./ Pooria, M./  
Rehu, M.**Betriebswirtschaftliche Steuerlehre**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Wellisch, D./  
Neidhardt, L./ Näth, M./



Thiele, K./ Bartlitz, T.

**Finanzierung und Banken**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Reichling, P./  
Bietke, D.

**Unternehmensführung und Organisation**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Spengler, T./  
Schroll, A./ Thiel, T./  
Mollenhauer, J.

**Produktion und Logistik**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Inderfurth, K./  
Lindner, G./ Kleber, R./  
Minner, S./  
Langella, I.M.

**Marketing**

20 2Std Fr 11-13 Raum s.A.

Erichson, B./  
Maretzki, J./ Abel, J./  
Sattler, Be./ Müller, H./  
Brennan, J.

**Management Science**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Wäscher, G./  
Förster, A./ Heuer, J./  
Haußner, H./  
Schumann, H./  
Strickrodt, A.

**Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung**

20 2Std wö nach Vereinbarung

N.N./  
Rüdinger, A./ Winter, H.

**Empirische Wirtschaftsforschung**

20 2Std wö nach Vereinbarung

N.N./  
Sattler, Br./ Meyer, D.

**Business Administration**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Lusk, E./  
Matzner, D.

**Entrepreneurship**

20 2Std wö nach Vereinbarung

Raith, M./

Zomack, T./ Wilker, H.

**Finanzwissenschaft**

20 2Std wö

nach Vereinbarung

Schöb, R./  
Kobel, B./ Wehke, S.

**Makroökonomie und Volkswirtschaftstheorie**

20 2Std wö

nach Vereinbarung

Schwödiauer, G./  
Groh, G./ Reiß, P.

**Wirtschaftspolitik**

20 2Std wö

nach Vereinbarung

Weimann, J./  
Brosig, J./ Rosner, U.  
Simons, H./ Sturm, B./  
Hoffmann, A

**Internationale Wirtschaft**

20 2Std wö

nach Vereinbarung

Paqué, K.-H./  
Auer, L.v./ Büttner, B./  
Kraaz, B.

**Geld und Kredit**

20 2Std wö

nach Vereinbarung

Gischer, H./  
Stiele, M./ Weiß, M.

## C BACHELOR-PROGRAM

### C1. INTRODUCTORY STUDIES

#### *ECONOMICS AND MANAGEMENT A (5004)*

##### **V4/Principles of Economics I**

20 201 V2 Di 09-11 G22A-021

Reiß, P. für  
Schwödäuer, G.

20 202 V2 Do 09-11 G22A-021

Reiß, P. für  
Schwödäuer, G.

The course gives an elementary introduction to the basic concepts of microeconomics: supply and demand, consumer behavior, production and cost, monopolistic, oligopolistic, and competitive markets, markets and economic efficiency. **Textbook:** Samuelson-Nordhaus, Economics, 17<sup>th</sup> ed.

##### **V4/Introduction to Management I**

20 203 V2 Mo 09-11 G22A-021

Rehu, M. für  
Wolff, B./u.a.

20 204 V2 Mi 09-11 G22A-021

Rehu, M. für  
Wolff, B./u.a.

The course will provide an overview of the most important aspects of business management. It will offer an idea of how basic theoretical concepts and “tools” can be used in practice. The participants will design their own (imaginary) businesses and write business plans. A substantial part of the course work will be done in student teams. The course will be offered by a team of management professors, who will provide introductions to their respective fields of specialisation – just in time for the participants to use it for developing their businesses plans.

##### **Introduction to data processing**

61 130 V2 Mo 11-13 G03-308

Aomeur

61 131 Ü2 Mo 13-15 G03-308

Aomeur

#### *MATHEMATICS I (5054)*

##### **V4/Mathematics I**

33 017 V2 Mo 07:30-09:00 G22A-021

Werner, F.

33 018 V2 Di 07:30-09:00 G22A-021

Werner, F.

33 019 Ü2 Mi 07:30-09:00 G22A-110

Paasche, I.

33 020 Ü2 Do 07:30-09:00 G22A-110

Paasche, I.

Logics; Sets; Combinatorics; Real and Complex Numbers; Sequences, Series and Finance; Relations and Mappings; Functions of One Real Variable; Differentiation of a Function of One Variable; Integration; Vectors; Matrices and Determinants.

### C2. CORE STUDIES

*ECONOMICS I (5024)*

**V4/Intermediate Microeconomics**

20 207 V2	Di 17-19	G22A-020	Koebel, B.
20 208 V2	Mi 11-13	G22A-020	Koebel, B.
20 209 Ü2	Mi 17-19	G03-106	N.N. for Koebel, B.
20 233 Ü2	Fr 11-13	G03-106	N.N. for Koebel, B.

Microeconomic theory deals with decisions of economic agent and the coordination among them.

Topics: Theory of the firm; competitive equilibrium and monopoly in a single market; theory of the consumer; fundamentals of general equilibrium theory and game theory.

*ECONOMICS II (5025)*

**V4/Intermediate Macroeconomics**

20 210 V2	Mo 15-17	G22A-020	Schwödianer, G.
20 211 V2	Di 15-17	G22A-021	Schwödianer, G.
20 212 Ü2	Mi 15-17	G05-H4	N.N. für Schwödianer, G.

Macroeconomic theory deals with the behavior of an economic system as a whole. Topics: economic growth, unemployment, money and inflation, aggregate demand and supply, fiscal and monetary policy, business cycles. Basic textbook: Mankiw, G., Macroeconomics.

*STATISTICS I (5034)*

**V4/Statistics I**

34 028 V2	Mo 11-13	G02-109	Schwabe, R.
34 029 V2	Di 13-15	G22A-020	Schwabe, R.
34 031 Ü2	Do 11-13	G10-111	Zöllner, A. für Schwabe, R.
34 030 Ü2	Fr 09-11	G02-109	Zöllner, A. für Schwabe, R.

C 2.1 MANAGEMENT

*MANAGEMENT IV (5074)*

**V4/Production Management and Operation Research**

20 216 V2	Mo 16-18	G05-H4	Wäscher, G.
20 217 V2	Di 13-15	G22A-021	Wäscher, G.
20 218 Ü2	Mi 13-15	G05-H4	Langella, I. für Wäscher, G.

This course is an introduction into the principles of Production Management and Operations Research. It will be dealing with the decisions problems a production manager is facing in his daily business, such as what quantities should be produced of each product, lot sizing, scheduling and order sequencing. For these problems solution methods from Operations Research (Linear Programming, Network Analysis, Heuristics) will be introduced which can be used in order to determine optimal or, at least, good solutions.

MANAGEMENT V (5075)

**V4/Management Accounting**

20 219 V2	Di 07:30-09:00	G22A-020	Luhmer, A.
20 220 V2	Do 09-11	G22A-020	Luhmer, A.
20 225 Ü2	Do 07:30-09:00	G22A-128	Luhmer, A.

Contents: Management Accounting Information: Purpose; Cost Management Concepts and Cost Behavior, Cost Accounting Systems, Activity-Based Cost Management Systems. Uses of Management Accounting Information: Activity and Process Decisions, Pricing and Product Planning. Investment Decisions. Management Accounting and Control Systems for Strategic Purposes. Accounting for Management Control. Budgeting and Control. Responsibility Centers and Financial Control.

MANAGEMENT VI (5076)

**V4/Human Resource Management**

20 221 V2	Mi 15-17	G22A-021	Lucas, S. für Wolff, B.
20 222 V2	Do 13-15	G22A-021	Lucas, S. für Wolff, B.

This lecture will introduce basic concepts and models of personnel economics with special reference to problems in international corporations. The class includes case studies, calculations and further assignments. It will be based on Edward P. Lazear's textbook "Personnel Economics for Managers".

MANAGEMENT VII (5077)

**V4/Financial Management**

20 223 V2+	Mo 11:15-13:30	G22A-021	Jüttner, D.
Ü1			
20 224 V2+	Di 17:15-19:30	G22A-021	Jüttner, D.
Ü1			

C 2.2 ECONOMICS

ECONOMICS III (5026)

**Public Economics**

20 226 V2	Di 15-17	G22A-013 (Start: 22.10.2002)	Schöb, R.
20 227 Ü2	Do 11-13	G22A-013 (Start: 24.10.2002)	Knabe, A. für Schöb, R.

Whenever markets fail to provide an efficient allocation or lead to an undesirable distribution of wealth and income, the question arises whether and to what extent the government should step in to correct the market results. This course first identifies the main causes for market failures and discusses possible policy measures to correct for these market failures.

**V4/Economic Policy**

20 228 V2	Do 09-11	G22A-105	Brosig, J.
20 229 V2	Do 13-15	G22A-105	Brosig, J.

*ECONOMICS IV (5027)***V4/Introduction to Econometrics**

20 230 V2	Mo 09-11	G22A-105	Brennan, J.
20 231 V2	Mi 09-11	G22A-105	Brennan, J.
20 232 Ü2	Fr 09-11	G22A-105	Brennan, J.

This course is an introduction to applied econometrics. Econometrics is the application of statistical and mathematical methods to the analysis of actual economic phenomena for the purpose of giving empirical content to economic theories. The course, utilizing an elementary self contained linear algebra approach, focuses on describing economic relationships in terms of the Conditional Expectation Function. Topics considered include: Ordinary Least Squares estimation, Heteroscedasticity, Autocorrelation, Generalized Least Squares, Dummy Variables, Linear Probability Model, and an introduction to Koyck distributed Lags. No text book is required, however, useful books include: Griffiths, Hill, & Judge (1993), Learning and Practicing Econometrics; Gujarati (1995), Basic Econometrics.

## C3. ELECTIVE COURSE

## C3.1 MANAGEMENT

**S3/Indian Economy – A Decade of Reforms (1525)**

20 309 S3	Fr 11:15-13:30	G22A-105	Nachane, D.
-----------	----------------	----------	-------------

The seminar will focus on the progress of economic reforms in India, since their inception in 1991. The following aspects will be the major focus of attention: political economy of reforms, sequencing and pace of reforms, financial sector reforms, privatisation and disinvestments, taxation and public expenditure reforms, labour market reforms, external sector and the impact of reforms on growth, employment and poverty.

**V3/The Basle Accord and Financial Reforms in LDCs (special reference for India) (1526)**

20 310 V3	Do 15:15-17:30	G22A-105	Nachane, D.
-----------	----------------	----------	-------------

The course will examine the main features of the Basle Accord. Problems of implementing the provisions of the Accord in less developed countries will be discussed with special reference to India based on case-studies.

**International Management I (1585)**

20 308 V2	Di 11-13	G22A-013	Graßmann, T. mit Pooria, M. für Wolff, B.
-----------	----------	----------	---

How can we describe, understand, and predict the peculiarities of internationally oriented corporate strategies? The lecture will introduce theoretical concepts as well as empirical evidence about key issues in international management theory and international business applications.

### **V3/International Supply Chain Management (1538)**

20 311 V3 Mi 16:45-19:00 gebl. G22A-110

Kelle, P.

20 312 V3 Fr 14:00-16:15 gebl. G22A-105

Kelle, P.

Business competition in the 21<sup>st</sup> century will no longer be firm against firm, but supply chain against supply chain on a global scale. We discuss how the traditional functional silos of marketing, finance, manufacturing, and logistics are consolidating into an integrated global supply chain. The most important concepts, methods, and techniques will be discussed in the course using cases and computer game illustrations.

### **S3/E-commerce: Rules for the cyber-marketplace (1551)**

20 301 S3 Mo 13:15-15:30 G22A-128

Lusk, E.

We examined the *niche-market* nature of E-commerce and the particularities of this mode of commerce such as the security issues in credit card transactions as well as cyber-auctions. The course focused on in-class on-line evaluation of a number of websites for major organizations – E-Bay, Amazon, Princline, and FTD on-line to mention a few. We will use the excellent text book – Electronic Commerce by Turban and hook into the Internet to provide enrichments to the chapter material.

### **Experimental Design and Interpretation of Statistical Information (1552)**

20 302 S2 Mi 07:30-09:00 G22A-128

Lusk, E.

Statistic is a system that produces a report that is an input to a Decision Support System. As is the case for any system there are a number of steps to the production of decision relevant information. The four steps in the statistics modelling system are: Working with the decision maker and designing the study, providing for the collection and recording of the data, analysing the data, and communicating the results. We will carefully examine each of these four components as part of this course. The analysis part will be done on the JMP software systems developed by the SAS institute.

### **Valuation of Internet Firms (1531)**

20 315 S2 Di 15-17 G22A-128

Reichling, P. mit  
Mitarbeiter

In contrast to the discounted free cash flow method using the capital asset pricing model to determine the weighted average costs of capital, this seminar deals with alternative models to value companies. It focuses on new economy firms and start-ups. Topics are, for example, a real option-based approach, bubbles, and case studies.

## C3.1 ECONOMICS

### **S3/Indian Economy – A Decade of Reforms (1525)**

20 309 S3 Fr 11:15-13:30 G22A-105

Nachane, D.

The seminar will focus on the progress of economic reforms in India, since their inception in 1991. The following aspects will be the major focus of attention: political economy of reforms, sequencing and pace of reforms, financial sector reforms, privatisation and disinvestments, taxation and public expenditure reforms, labour market reforms, external sector and the impact of reforms on growth, employment and poverty.

### **V3/The Basle Accord and Financial Reforms in LDCs (special reference for India) (1526)**

20 310 V3 Do 15:15-17:30 G22A-105

Nachane, D.

The course will examine the main features of the Basle Accord. Problems of implementing the provisions of the Accord in less developed countries will be discussed with special reference to India based on case-studies.

**European Integration (1557)**

20 313 V2 Do 17-19

G22A-110

Groh, G.

The lecture will start with a short historical survey and a consideration of the role of the most important institutions of the EU. Subsequently, the different stages of the integration process (customs union – common market – monetary union) will be discussed in more detail, especially with regard to the economics behind certain arrangements (like, e.g., the Maastricht Treaty). Furthermore, also actual problems in different fields of activity (like, e.g., the common agricultural policy or the enlargement to Eastern Europe) will be covered.

Weitere Angebote für Management und Economics können aus dem Hauptstudium für die Diplomstudiengänge gewählt werden.



## D MASTER-PROGRAM

### MANAGEMENT

#### 1. MANAGERIAL ECONOMICS

##### **V3/International Supply Chain Management (1538)**

20 311 V3	Mi 16:45-19:00	gebl.	G22A-110	Kelle, P.
20 312 V3	Fr 14:00-16:15	gebl.	G22A-105	Kelle, P.

Business competition in the 21<sup>st</sup> century will no longer be firm against firm, but supply chain against supply chain on a global scale. We discuss how the traditional functional silos of marketing, finance, manufacturing, and logistics are consolidating into an integrated global supply chain. The most important concepts, methods, and techniques will be discussed in the course using cases and computer game illustrations.

##### **V4/Human Resources Management (1524)**

20 221 V2	Mi 15-17 (V2 oder Ü2)	G22A-021	Lucas, S. für Wolff, B.
20 222 V2	Do 13-15 (V2 oder Ü2)	G22A-021	Lucas, S. für Wolff, B.

This lecture will introduce basic concepts and models of personnel economics with special reference to problems in international corporations. The class includes case studies, calculations and further assignments. It will be based on Edward P. Lazear's textbook "Personnel Economics for Managers".

The tutorial is an integrated complement to the lecture.  
It includes in depth discussions, case studies and problem solving.

##### **Experimental Design and Interpretation of Statistical Information (1552)**

20 302 S2	Mi 07:30-09:00	G22A-128	Lusk, E.
-----------	----------------	----------	----------

Statistic is a system that produces a report that is an input to a Decision Support System. As is the case for any system there are a number of steps to the production of decision relevant information. The four steps in the statistics modelling system are: Working with the decision maker and designing the study, providing for the collection and recording of the data, analysing the data, and communicating the results. We will carefully examine each of these four components as part of this course. The analysis part will be done on the JMP software systems developed by the SAS institute.

##### **Valuation of Internet Firms (1531)**

20 315 S2	Di 15-17	G22A-128	Reichling, P. mit Mitarbeiter
-----------	----------	----------	----------------------------------

In contrast to the discounted free cash flow method using the capital asset pricing model to determine the weighted average costs of capital, this seminar deals with alternative models to value companies. It focuses on new economy firms and start-ups. Topics are, for example, a real option-based approach, bubbles, and case studies.

#### 2. INTERNATIONAL MANAGEMENT

### **International Management I (1585)**

20 308 V2 Di 11-13 G22A-013

Pooria, M./  
Graßmann, T. für  
Wolff, B.

How can we describe, understand, and predict the peculiarities of internationally oriented corporate strategies? The lecture will introduce theoretical concepts as well as empirical evidence about key issues in international management theory and international business applications.

### **V4/Human Resources Management (1524)**

20 221 V2 Mi 15-17 G22A-021  
(V2 oder Ü2)

Lucas, S. für  
Wolff, B.

20 222 V2 Do 13-15 G22A-021  
(V2 oder Ü2)

Lucas, S. für  
Wolff, B.

This lecture will introduce basic concepts and models of personnel economics with special reference to problems in international corporations. The class includes case studies, calculations and further assignments. It will be based on Edward P. Lazear's textbook "Personnel Economics for Managers".

The tutorial is an integrated complement to the lecture.  
It includes in depth discussions, case studies and problem solving.

### **S3/Indian Economy – A Decade of Reforms (1525)**

20 309 S3 Fr 11:15-13:30 G22A-105

Nachane, D.

The seminar will focus on the progress of economic reforms in India, since their inception in 1991. The following aspects will be the major focus of attention: political economy of reforms, sequencing and pace of reforms, financial sector reforms, privatisation and disinvestments, taxation and public expenditure reforms, labour market reforms, external sector and the impact of reforms on growth, employment and poverty.

### **V3/The Basle Accord and Financial Reform in LDCs (special reference for India) (1526)**

20 310 V3 Do 15:15-17:30 G22A-105

Nachane, D.

The course will examine the main features of the Basle Accord. Problems of implementing the provisions of the Accord in less developed countries will be discussed with special reference to India based on case-studies.

### **V4/Internationale Besteuerung (1527)**

20 136 V2 Fr 09-11 G22A-110

Wellisch, D.

20 135 V2 Fr 11-13 G22A-110

Wellisch, D.

20 138 Ü2 Fr 07:30-09:00 G22A-020

Thiele, K.

In der Veranstaltung „Internationale Besteuerung“ werden die Grundzüge des deutschen internationalen Steuerrechts behandelt. Dabei wird sowohl auf inländische Steuerrechtsnormen, welche einen internationalen Bezug aufweisen, als auch auf das Recht der internationalen Abkommen zur Vermeidung von Doppelbesteuerung (DBA) eingegangen. Die Schwerpunkte bei der Vorstellung der inländischen Rechtsnormen liegen zum einen in der Darstellung der steuerlichen Behandlung inländischer Einkünfte von im Ausland ansässigen Personen und ausländischer Einkünfte von Steuerinländern. Zum anderen werden Rechtsnormen problematisiert, die eine Einmalbesteuerung im Inland sicherstellen sollen.

### **Steuerplanung der Mitarbeiter-Entlohnung (1528)**

20 134 S2 Z.u.O.n.V. gebl.

Wellisch, D.

Börsennotierte Unternehmen haben in der jüngeren Vergangenheit neben den klassischen Formen der Mitarbeiterentlohnung in verstärktem Maße neue Vergütungsinstrumente, z.B. Aktienoptionsprogramme, eingesetzt. Damit wird ein Teil der Vergütung von Mitarbeitern mit dem wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens verknüpft. Im Rahmen des Seminars soll untersucht werden, wie alternative Entlohnungsformen bei den Mitarbeitern und beim Unternehmen steuerlich behandelt werden. Zudem soll analysiert werden, ob und in welchem Umfang steuerliche Effekte, die aus dem Einsatz alternativer Vergütungsformen resultieren, die Steuerplanung eines Unternehmens beeinflussen.

### **Besteuerung multinationaler Unternehmen (1529)**

20 137 S2 Z.u.O.n.V. gebl.

Wellisch, D.

Im Seminar „Besteuerung multinationaler Unternehmen“ sollen zunächst die betriebswirtschaftlichen Vorteile multinationaler Unternehmen (MNU) herausgearbeitet werden. Zudem geht es um die Planung von Verrechnungspreisen sowie um Finanzierungs- und Investitionsentscheidungen von MNU unter Berücksichtigung eines internationalen Steuergefälles. Einen weiteren Schwerpunkt des Seminars bilden Überlegungen zur Steuerplanung und zu einer internationalen Steuerreform, die aus den zunehmenden Internationalisierungstendenzen und der Errichtung MNU resultieren.

### **V3/International Supply Chain Management (1538)**

20 311 V3 Mi 16:45-19:00 gebl. G22A-110

Kelle, P.

20 312 V3 Fr 14:00-16:15 gebl. G22A-105

Kelle, P.

Business competition in the 21<sup>st</sup> century will no longer be firm against firm, but supply chain against supply chain on a global scale. We discuss how the traditional functional silos of marketing, finance, manufacturing, and logistics are consolidating into an integrated global supply chain. The most important concepts, methods, and techniques will be discussed in the course using cases and computer game illustrations.

### **Seminar on Marketing Engineering (1543)**

20 316 S2 Di 11-13 G22A-129

Erichson, B.

The seminar will deal with relevant methods and models for computer-assisted marketing analysis and planning of marketing programs new product decisions, advertising and communications decisions, salesforce and channel decisions, price and sales promotion decisions. Exercises and cases using MS-Excel will supplement the topics.

Recommended textbook: Lilien, G./Rangaswamy, A. (1998): Marketing Engineering, Addison-Wesley, Reading (MA). Requirements: Basic knowledge of marketing and MS-Excel. Applicants have to get registered at Chair of Marketing (E 308).

### **S3/E-commerce: Rules for the cyber-marketplace (1551)**

20 301 S3 Mo 13:15-15:30 G22A-128

Lusk, E.

We examined the *niche-market* nature of E-commerce and the particularities of this mode of commerce such as the security issues in credit card transactions as well as cyber-auctions. The course focused on in-class on-line evaluation of a number of websites for major organizations – E-Bay, Amazon, Princline, and FTD on-line to mention a few. We will use the excellent text book – Electronic Commerce by Turban and hook into the Internet to provide enrichments to the chapter material.

### **Experimental Design and Interpretation of Statistical Information (1552)**

20 302 S2 Mi 07:30-09:00 G22A-128

Lusk, E.

Statistic is a system that produces a report that is an input to a Decision Support System. As is the case for any system there are a number of steps to the production of decision relevant information. The four steps in the statistics modelling system are: Working with the decision maker and designing the study, providing for the collection and recording of the data, analysing the data, and communicating the results. We will carefully examine each of these four components as part of this course. The analysis part will be done on the JMP software systems developed by the SAS institute.

### **S3/Venture Capital – Creation of the Tomorrow (1553)**

20 303 S3 Mi 11:15-13:30 G22A-128

Lusk, E.

We examine both the usual evaluation strategies that have been used essentially for 50 years to value enterprise experimentation where there is very little prior historical information on success and failure criteria. We look also at the legal aspects of developing and sustaining the entrepreneurial experiment in the short and then in the long term. The dot.com cases are examined as exceptions to the rule. There will be a large number of cases that will be analyzed taken from the text – Venture Capital and Private equity by Lerner.

### **Valuation of Internet Firms (1531)**

20 315 S2 Di 15-17 G22A-128

Reichling, P. mit  
Mitarbeiter

In contrast to the discounted free cash flow method using the capital asset pricing model to determine the weighted average costs of capital, this seminar deals with alternative models to value companies. It focuses on new economy firms and start-ups. Topics are, for example, a real option-based approach, bubbles, and case studies.

## **3. ACCOUNTING AND FINANCE**

### **V3/The Basle Accord and Financial Reform in LDCs (special reference for India) (1526)**

20 310 V3 Do 15:15-17:30 G22A-105

Nachane, D.

The course will examine the main features of the Basle Accord. Problems of implementing the provisions of the Accord in less developed countries will be discussed with special reference to India based on case-studies.

### **Experimental Design and Interpretation of Statistical Information (1552)**

20 302 S2 Mi 07:30-09:00 G22A-128

Lusk, E.

Statistic is a system that produces a report that is an input to a Decision Support System. As is the case for any system there are a number of steps to the production of decision relevant information. The four steps in the statistics modelling system are: Working with the decision maker and designing the study, providing for the collection and recording of the data, analysing the data, and communicating the results. We will carefully examine each of these four components as part of this course. The analysis part will be done on the JMP software systems developed by the SAS institute.

### **S3/Venture Capital – Creation of the Tomorrow (1553)**

20 303 S3 Mi 11:15-13:30 G22A-128

Lusk, E.

We examine both the usual evaluation strategies that have been used essentially for 50 years to value enterprise experimentation where there is very little prior historical information on success and failure criteria. We look also at the legal aspects of developing and sustaining the entrepreneurial experiment in the short and then in the long term. The dot.com cases are examined as exceptions to the rule. There will be a large number of cases that will be analyzed taken from the text – Venture Capital and Private equity by Lerner.

**Wertpapieranalyse (1025)**

20 110 V2 Mo 15-17

G22A-021

Reichling, P.

Die Vorlesung gliedert sich in drei Teile, die Bewertung von festverzinslichen Wertpapieren, von Aktien und von Derivaten. Im ersten Teil werden dabei die Zinsstruktur und das Durationskonzept behandelt. Der zweite Teil befasst sich mit der Portfolio-Selektion, dem Asset-Pricing und der Performance-Messung. Im dritten Teil werden das Binomialmodell und das Black/Scholes-Modell zur Bewertung von Optionen vorgestellt.

**Valuation of Internet Firms (1531)**

20 315 S2 Di 15-17

G22A-128

Reichling, P. mit  
Mitarbeiter

In contrast to the discounted free cash flow method using the capital asset pricing model to determine the weighted average costs of capital, this seminar deals with alternative models to value companies. It focuses on new economy firms and start-ups. Topics are, for example, a real option-based approach, bubbles, and case studies.

**4. INTERNATIONAL ECONOMICS AND CORPORATE STRATEGY****S3/E-commerce: Rules for the cyber-marketplace (1551)**

20 301 S3 Mo 13:15-15:30

G22A-128

Lusk, E.

We examined the *niche-market* nature of E-commerce and the particularities of this mode of commerce such as the security issues in credit card transactions as well as cyber-auctions. The course focused on in-class on-line evaluation of a number of websites for major organizations – E-Bay, Amazon, Princline, and FTD on-line to mention a few. We will use the excellent text book – Electronic Commerce by Turban and hook into the Internet to provide enrichments to the chapter material.

**Experimental Design and Interpretation of Statistical Information (1552)**

20 302 S2 Mi 07:30-09:00

G22A-128

Lusk, E.

Statistic is a system that produces a report that is an input to a Decision Support System. As is the case for any system there are a number of steps to the production of decision relevant information. The four steps in the statistics modelling system are: Working with the decision maker and designing the study, providing for the collection and recording of the data, analysing the data, and communicating the results. We will carefully examine each of these four components as part of this course. The analysis part will be done on the JMP software systems developed by the SAS institute.

**S3/Venture Capital – Creation of the Tomorrow (1553)**

20 303 S3 Mi 11:15-13:30

G22A-128

Lusk, E.

We examine both the usual evaluation strategies that have been used essentially for 50 years to value enterprise experimentation where there is very little prior historical information on success and failure criteria. We look also at the legal aspects of developing and sustaining the entrepreneurial experiment in the short and then in the long term. The dot.com cases are examined as exceptions to the rule. There will be a large number of cases that will be analyzed taken from the text – Venture Capital and Private equity by Lerner.

**V4/International Trade (1004)**

20 319 V2 Mo 11-13

G22A-110

Auer, L.v.

20 320 V2 Do 11-13

G22A-110

Auer, L.v.

The lecture examines international trade theory and international trade policy. Starting from the standard theories of Ricardo and Heckscher/Ohlin, we investigate trade models that allow for economies of scale, imperfect competition, and factor movements. In the second part of the lecture, the instruments of trade policy are introduced. We analyze the political economy of trade policy.

#### **V4/International Macroeconomics and Finance(1293)**

20 304 V2	Mo 13-15	G22A-110	Schwödiauer, G.
20 305 V2	Di 13-15	G22A-110	Schwödiauer, G.

Core topics are: Balance of payments; monetary and fiscal policies for open economies under various capital mobility and exchange rate regimes (Mundell-Fleming model); exchange rate overshooting (Dornbush model); monetarist models; portfolio balance approach to international asset markets. The course complements but is independent of the course on International Trade.

Textbook: Gandolfo, Gl., International Finance and Opüen-Economy Macroeconomics, Springer 2001

#### **V3/The Basle Accord and Financial Reform in LDCs (special reference for India) (1526)**

20 310 V3	Do 15:15-17:30	G22A-105	Nachane, D.
-----------	----------------	----------	-------------

The course will examine the main features of the Basle Accord. Problems of implementing the provisions of the Accord in less developed countries will be discussed with special reference to India based on case-studies.

### ECONOMICS

#### **1. ECONOMIC THEHORY AND ECONOMETRICS**

##### **V4/Mathematical Economics (1350)**

20 306 V2	Di 09-11	G22A-105	Groh, G.
20 307 V2	Do 13-15	G22A-110	Groh, G.

The course covers the theory of nonlinear programming and its application to microeconomic analysis; differential equations and application to macroequilibrium and neoclassical growth models; elements of optimal control theory and its application to intertemporal economic analysis.

**Textbook:** A. Takayama, Analytical Methods in Economics, Harvester-Wheatsheaf 1994

#### **2. INTERNATIONAL ECONOMICS**

##### **V4/International Macroeconomics and Finance (1293)**

20 304 V2	Mo 13-15	G22A-110	Schwödiauer, G.
20 305 V2	Di 13-15	G22A-110	Schwödiauer, G.

Core topics are: Balance of payments; monetary and fiscal policies for open economies under various capital mobility and exchange rate regimes (Mundell-Fleming model); exchange rate overshooting (Dornbush model); monetarist models; portfolio balance approach to international asset markets. The course complements but is independent of the course on International Trade.

Textbook: Gandolfo, Gl., International Finance and Opüen-Economy Macroeconomics, Springer 2001

##### **V4/International Trade (1004)**

20 319 V2	Mo 11-13	G22A-110	Auer, L.v.
-----------	----------	----------	------------

20 320 V2 Do 11-13 G22A-110 Auer, L.v.  
The lecture examines international trade theory and international trade policy. Starting from the standard theories of Ricardo and Heckscher/Ohlin, we investigate trade models that allow for economies of scale, imperfect competition, and factor movements. In the second part of the lecture, the instruments of trade policy are introduced. We analyze the political economy of trade policy.

### 3. SPECIAL TOPICS IN ECONOMICS

#### **S3/Indian Economy – A Decade of Reforms (1525)**

20 309 S3 Fr 11:15-13:30 G22A-105 Nachane, D.  
The seminar will focus on the progress of economic reforms in India, since their inception in 1991. The following aspects will be the major focus of attention: political economy of reforms, sequencing and pace of reforms, financial sector reforms, privatisation and disinvestments, taxation and public expenditure reforms, labour market reforms, external sector and the impact of reforms on growth, employment and poverty.

#### **Arbeitsmarktpolitik (1556)**

20 133 S2 Di 17-19 G22E-109 (Start: 22.10.2002) Schöb, R.  
Im Rahmen dieses Seminars werden die finanzpolitischen Möglichkeiten des Staates, die Arbeitslosigkeit zu bekämpfen, eingehend erläutert. Die Struktur des Steuersystems, des Sozialversicherungssystems und des Systems der sozialen Grundsicherung werden im Hinblick auf die arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen analysiert und aktuelle arbeitsmarktpolitische Reformvorschläge zur Diskussion gestellt.

#### **European Integration (1557)**

20 313 V2 Do 17-19 G22A-110 Groh, G.  
The lecture will start with a short historical survey and a consideration of the role of the most important institutions of the EU. Subsequently, the different stages of the integration process (customs union – common market – monetary union) will be discussed in more detail, especially with regard to the economics behind certain arrangements (like, e.g., the Maastricht Treaty). Furthermore, also actual problems in different fields of activity (like, e.g., the common agricultural policy or the enlargement to Eastern Europe) will be covered.

#### **From cost reimbursement to DRG: The consequences for inpatient care (1564)**

20 103 S2 Di 15-17 G22A-362 Felder, S.  
blocked seminar: 03.12./10.12./17.12.02

The new reimbursement scheme starting next year will profoundly change inpatient care in Germany. We look at incentive structure of the new scheme from the point of view of the management and the physicians in inpatient care, and will study the experience in other countries with DRGs.

## E ANGEBOT DES INSTITUTS FÜR BERUFS- UND BETRIEBSPÄDAGOGIK

der Fakultät für Geistes-, Sozial- und Erziehungswissenschaften für den Studiengang  
**Wirtschaftspädagogik**

Zeitangaben nach **ct.** Bzw. **s.t.** Diktion

	<b>PF</b>	<b>Grundlagen der Berufs- und Wirtschaftspädagogik I</b>			
	für	Grundstud. LB(Berufspädagogik)(1.1)			
	für	Grundstud./Hauptstud. WP(1.1)			
	für	Grundstud. MGHF(1.3.1.5.1)			
01 101	V1	Di 15-16	G40-427		Bader, R.
	<b>PF</b>	<b>Grundlagen der Berufs- und Wirtschaftspädagogik III</b>			
	für	Grundstud. LB(Berufspädagogik)(1.1)			
	für	Grundstud. MGHF(1.3.1.5.1)			
01 103	V1	Di 16-17	G40-427		Bader, R.
		<b>Transformationsprozesse in der beruflichen Bildung</b>			
	<b>PF</b>	Hauptstud. LB(4.2.)			
	<b>WPF</b>	Hauptstud. MGHF(1.3.2.2.2), MGNF(2.1.2.2), WP(1.7)			
	<b>WF</b>	Hauptstud. BW			
01 142	HS2	Di 11-13	G40-338		Bader, R./ Richter, A.
		<b>Leistungsförderung und Leistungsbeurteilung</b>			
	<b>PF</b>	Hauptstud. LB(5.3)			
	<b>WPF</b>	Hauptstud. MGHF(1.3.2.2.1), MGNF(2.1.2.1)			
	<b>WF</b>	Hauptstud. BW, WP			
01 151	HS2	Do 09-11	G40-338		Bader, R./ Diehl, T.
		<b>Konzepte und Systeme beruflicher Bildung</b>			
	<b>PF</b>	Hauptstud. LB(4.1)			
	<b>WPF</b>	Hauptstud. MGHF(1.3.2.2.2), MGNF(2.1.2.2), WP(1.7)			
	<b>WF</b>	Hauptstud. BW			
01 141	HS2	Do 11-13	G40-338		Bader, R./ Diehl, T.
		<b>Berufsbildung Benachteiligter</b>			
	<b>PF</b>	Hauptstud. LB(3.2), MGHF(1.3.1.5.2), MGNF(2.1.1.3.1), WP(1.4)			
	<b>WF</b>	Hauptstud. BW			
01 131	HS2	Fr 09-11	G40-221		Bader, R./ Schröder, B.
		<b>Qualitätsmanagement in der beruflichen Bildung</b>			
	<b>PF</b>	Hauptstud. LB(6)			
	<b>WPF</b>	Hauptstud. MGHF(1.3.2.2.2), MGNF(2.1.2.2), WP(1.7)			



01 161	WF	Hauptstud. BW			
HS2	Mi	13-15	G40-338		Bader, R./ Richter, A.
<b>WF Didaktische Grundsachverhalte und paradigmatische Orientierung</b>					
	für	Hauptstud. LB(5.1), WP(1.2)			
	für	Grundstud. MGHF(1.3.1.5.3), MGNF(2.1.1.3.2)			
01 311	HS2	Mi 07-09	G40-427		Bruchhäuser, H.-P.
<b>PF Fachdidaktik Wirtschaft und Verwaltung I</b>					
	für	Hauptstud. LBWV, WP(2.1)			
01 321	HS2	Mi 09-11	G40-425		Bruchhäuser, H.-P.
<b>PF Schulpraktische Studien: Fachdidaktisches Praktikum</b>					
	für	Hauptstud. LBWV, WP(2.4)			
01 323	P4	Z.u.O.n.V.			Bruchhäuser, H.-P.
<b>Einführung in die beruflich-betriebliche Weiterbildung</b>					
	WPF	Grundstud. MGHF(1.3.1.5.1), MGNF			
	WF	BWL, CV, VWL u.a. Stg.			
01 401	PS2	Di 09-11	G40-338		Peters, S.
<b>Personalentwicklung: Theorien und Konzepte</b>					
	WPF	Grundstud. MGHF(1.3.1.5.4), MGNF(2.1.1.3.3)			
	WF	Hauptstud. LB, WP			
	WF	Hauptstud. BWL, CV, VWL u.a. Stg.			
01 402	PS2	Mo 09-11	G40-338		Peters, S.
<b>Aktivierende Methoden in der beruflich-betrieblichen Weiterbildung</b>					
	WPF	Grundstud. MGHF(1.3.1.5.3), MGNF(2.1.1.3.3)			
	WF	Hauptstud. BWL, CV, VWL u.a. Stg.			
	Info	Termine siehe Aushang, beschränkte Teilnehmerzahl			
01 403	PS2	Z.u.O.n.V.			Meisel, A.
<b>Wandel von Institutionen und Organisationen</b>					
	WPF	Grundstud. MGHF(1.3.1.5.4), MGNF(2.1.1.3.3)			
	WF	Hauptstud. BWL, CV, LB, VWL, WP u.a. Stg.			
01 404	PS2	Mo 13-15	G55-222		Peters, S./ Wahlstab, S.
<b>Lernen in Organisationen</b>					
	WPF	Hauptstud. MGHF(1.3.2.2.1), MGNF(2.1.2.1)			
	WF	Hauptstud. BWL, CV, VWL u.a. Stg.			
01 405	HS2	Di 13-15	G55-222		Peters, S./ Wahlstab, S.
<b>Meetings und Unternehmenskultur</b>					
	WPF	Hauptstud. MGHF(1.3.2.2.2), MGNF(2.1.2.2)			

**WF** Hauptstud. BWL, CV, VWL u.a. Stg.  
01 406 HS2 Mi 09-11 G40-120 Peters, S.

**Frauen im Management**

**WPF** Hauptstud. MGHF(1.3.2.2.1), MGNF(2.1.2.1)

**WF** Hauptstud. BWL, CV, VWL u.a. Stg.  
01 407 V2 Mi 17-19 G22A-021 Peters, S.

**Projektmanagement I**

**WPF** Hauptstud. MGHF(1.3.2.2.4), MGNF(2.1.2.3)

**WF** Hauptstud. BWL, CV, VWL u.a. Stg.

**Info** Termine siehe Aushang, beschränkte Teilnehmerzahl  
01 408 HS2 Z.u.O.n.V. Peters, S./ Poppeck, A.

## F EUROPEAN CREDIT TRANSFER SYSTEM

Das Europäische System zur Anrechnung von Studienleistungen (ECTS) ist ein System, das an einer Gastuniversität im In- und Ausland erbrachte Studienleistungen übertragbar macht. Zur Erleichterung der studentischen Mobilität wurde es in einem Pilotprojekt seit 1989 mit 145 europäischen Hochschulen entwickelt und erfolgreich erprobt.

Die am ECTS teilnehmenden Hochschulen behalten die volle Autonomie über Studieninhalte, Bewertungsmaßstäbe und Notengebung. Mit Hilfe von ECTS erfolgt die Umrechnung und Anerkennung der bei Auslandssemestern erbrachten Studienleistungen an den Gasteinrichtungen auf das Studium an der Heimatuniversität. Es ist somit nicht nur für Studierende der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft, die im Ausland studieren, sondern auch und vor allem für ausländische Studierende, die an unserer Fakultät Studienleistungen erbringen, anwendbar.

Folgende Grundsätze liegen dem System und seiner Anwendung an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft zugrunde:

1. Credits sind Anrechnungspunkte, die den Umfang der erbrachten Studienleistung beschreiben. Jedem Semester werden 30 credits zugeordnet.
2. Ausländische Studierende können credits in allen an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft angebotenen Studiengängen (außer im Wissenschaftlichen Kurzstudiengang Management) erwerben.
3. Für jede erfolgreich absolvierte Prüfungsleistung des Grundstudiums der Diplomstudiengänge sowie für Prüfungsleistungen des Pflichtteils des Bachelor-Studiengangs werden neun credits vergeben. Für jeden Leistungsnachweis aus den propädeutischen Fächern werden vier credits vergeben.
4. Bei erfolgreich absolvierten Prüfungen im Hauptstudium der Diplomstudiengänge, bzw. im Wahlteil des Bachelor- und Master-Studiengang entspricht ein an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft vergebener Guthabepunkt 2,5 credits des ECTS.
5. Guthabepunkte werden an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft bei erfolgreich absolvierter Prüfung für Vorlesungen und Seminare in Höhe der Semesterwochenstunden vergeben (2h Vorlesung = 2 Guthabepunkte).
6. Die Notengebung beurteilt die vom Studierenden erbrachte Qualität der Prüfungsleistung. Bei der Bewertung wird das Notenschema auf der Folgeseite zugrunde gelegt
7. Die an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft studierenden Gäste sowie ihre Heimathochschule erhalten nach Abschluß des Studienaufenthalts eine Datenabschrift der erbrachten Studienleistungen mit dem Ausweis der erbrachten credits.

Notenschema:

Note/ Grade	Class	Num. Be- wertung	Bezeichnung deutsch/ englisch	Definition
A	I	1,0	sehr gut / excellent	eine hervorragende Leistung
B	II <sub>1</sub>	2,0	gut / good	eine Leistung, die erheblich über den durchschnittlichen Anforderungen liegt
C	II <sub>2</sub>	3,0	befriedigend / satisfactory	eine Leistung, die durchschnittlichen Anforderungen entspricht
D	III	4,0	ausreichend / pass	eine Leistung, die trotz ihrer Mängel noch den Anforderungen entspricht
F	fail	5,0	nicht ausreichend / fail	eine Leistung, die wegen erheblicher Mängel den Anforderungen nicht mehr genügt

Durch Vermindern oder Erhöhen der numerischen Werte der Noten A, B, C und D um 0,3 können zur differenzierenden Bewertung Zwischenwerte gebildet werden; der Wert der Note A kann nicht vermindert werden, der Wert der Noten D und F kann nicht erhöht werden.

Bei Fragen zur Anwendung von ECTS wenden Sie sich an die Koordinatorin für ECTS an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft:

## G ERLÄUTERUNGEN ZUM VERSTÄNDNIS DER ANGABEN ZU DEN LEHRVERANSTALTUNGEN

### Finanzmathematische Modelle (616)

Name der Lehrveranstaltung (Nummer der entsprechenden Prüfung)

<b>20087</b>	<b>V2</b>	<b>Do</b>	<b>09:15-10:45</b>	<b>G16-H5</b>	<b>Tietböhl, G.</b>
↓	↓	↓	↓	↓	↓
<i>Verwaltungs- kennzei- chen</i>	<i>V= Vorlesung L= Lecture S= Seminar Ü= Übung Tut= Tutorial  Zahl = Anzahl der Semesterwo- chenstunden</i>	<i>Wochentag</i>	<i>Beginn und Ende der Lehrveran- staltung</i>	<i>Ort der Lehrver- anstaltung</i>	<i>Dozent der Lehrveranstal- tung</i>

## H NEUE BEZEICHNUNG DER GEBÄUDE

Im Verlaufe des WS 98/99 wird eine neue Bezeichnung der Gebäude auf dem Campus der Universität eingeführt. Hier werden nur die für Studenten relevanten Gebäude genannt.

#### Bezeichnung alt:

#### Bezeichnung neu:

Gebäude	D	G 02
	G	G 03
	F	G 05
	E (Verwaltung, Immatrikulationsamt)	G 06
	N	G 10
	K	G 12
	H	G 14
	L	G 15
	M	G 16
<b>FWW - Gebäudekomplex</b>		
Gebäudeteil	A	G 22 A
	B	G 22 B
	C	G 22 C
	D	G 22 D
ehemaliges W - Gebäude	E	G 22 E
	LG IV	G 40
Gebäude	S	G 50
	R	G 52

## I GEBÄUDEPLAN

## **J ZUORDUNG DER LEHRVERANSTALTUNGEN**

Die aktuelle Zuordnungsliste finden Sie im Internet unter  
<http://www.wv.uni-magdeburg.de/fww/stundenplan.shtml>